



INFORME ANUAL 2010-2011



“Imaginen cuánto más podremos hacer cuando se logre el empoderamiento pleno de las mujeres como agentes de cambio y progreso en sus sociedades.”

—MICHELLE BACHELET, DIRECTORA EJECUTIVA DE ONU MUJERES

Informe anual 2010-2011

Prólogos	2
Aprovechando oportunidades para las mujeres	4
Promoviendo normas y principios	6
Coordinando los esfuerzos del sistema de la ONU	8
Áreas de intervención prioritarias	
<i>Aumentando el liderazgo y la participación de las mujeres</i>	10
<i>Fortaleciendo el empoderamiento económico de las mujeres</i>	12
<i>Eliminando la violencia contra las mujeres y las niñas</i>	14
<i>Involucrando a las mujeres en las respuestas de paz y seguridad</i>	16
<i>Diseñando planes y presupuestos sensibles al género</i>	18
Construyendo alianzas estratégicas	20
Fondos fiduciarios	
<i>El Fondo de ONU Mujeres para la Igualdad de Género</i>	22
<i>El Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra las Mujeres</i>	24
Estados financieros	26
Datos de contacto	31

“Cuando empoderamos a las mujeres, estamos empoderando a las comunidades, las naciones y a la humanidad en su conjunto.”

—BAN KI-MOON, SECRETARIO GENERAL DE LA ONU



Un consenso para la igualdad

Prólogo de Ban Ki-moon, Secretario General de la ONU

A la vez que transitamos el año inaugural de ONU Mujeres, también celebramos a todas las personas que hicieron posible este compromiso histórico con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Los Gobiernos mostraron que tienen una visión. Los agentes de la sociedad civil protagonizaron una defensa incesante. El personal de la ONU actuó con dedicación. La labor que condujo a la creación de ONU Mujeres fue ardua, pero juntos nos impusimos porque sabíamos de la necesidad de contar con una entidad global férrea para defender a las mujeres.

ONU Mujeres es parte esencial de un impulso internacional más amplio para promover los derechos de las mujeres. Se ha visto progreso en numerosos frentes, desde el enjuiciamiento como crimen de guerra de la violencia cometida por motivos de género, hasta los US\$40 mil millones comprometidos por la Estrategia Mundial para la Salud de las Mujeres y los Niños. Hay más mujeres que nunca desempeñando puestos de liderazgo.

Este año además se conmemora el 100º aniversario del Día Internacional de la Mujer. En un siglo hemos transitado un largo camino, pero aún nos queda mucho por recorrer. Pese a los avances, las mujeres del mundo entero todavía sufren discriminación. Reciben menor salario que los hombres por igual trabajo. Muy pocas veces se les permite ejercer un papel igualitario en las reuniones de consejos, parlamentos y negociaciones de paz. Millones de mujeres y niñas padecen abusos en el hogar, lugar que para ellas debería ser un refugio.

ONU Mujeres se rige por la convicción fundamental de que invertir en las mujeres no significa únicamente hacer lo correcto, sino también lo más sensato. Las mujeres son el sostén económico que puede ayudar a la familia, la comunidad y su país a salir de la pobreza. Ellas son las madres que alimentan a sus hijos y las líderes que educarán a la próxima generación. Las mujeres son las policías y los soldados de paz que pueden ayudar a forjar la paz y la estabilidad.

Nadie necesita más del apoyo de ONU Mujeres que aquellas mujeres que se encuentran más marginadas por la falta de oportunidades económicas y de otra índole. Es por ello que estamos dedicados a trabajar con los Estados Miembros y otros socios en los lugares donde la necesidad es más acuciante y los beneficios de la prosperidad y la educación todavía no se comparten ampliamente.

Creo firmemente en un futuro donde las mujeres sean libres para dirigir y contribuir a sus sociedades y donde las niñas puedan crecer seguras, saludables, fuertes y con educación. En este sentido, prestaré mi apoyo a ONU Mujeres en todo lo que sea posible. A través de la creación de ONU Mujeres, nos hemos acercado a nuestra meta de un mundo que ponga fin a la discriminación y que valore y proteja plenamente a las mujeres y las niñas. Juntos, hagamos realidad esa visión.

Foto: Eskinder Debebe—UN Photo

“Imagino un futuro donde la igualdad de género sea entendida por todos como parte de los cimientos de la justicia, el desarrollo y la democracia.”

—MICHELLE BACHELET, DIRECTORA EJECUTIVA DE ONU MUJERES



Un momento crucial para las mujeres

Prólogo de Michelle Bachelet, Directora Ejecutiva de ONU Mujeres

Es un privilegio para mí ser la primera directora de ONU Mujeres. Estoy decidida a que ONU Mujeres encabece e inspire la acción mundial en torno a la igualdad de género, aunando nuevas energías y talentos y alentando a hombres y mujeres de diferentes procedencias a sumarse a este esfuerzo compartido.

Alcanzar la igualdad de género y los derechos de las mujeres es una prioridad mundial que plantea desafíos para cada país, ya sea éste rico o pobre, del norte o del sur. En 2010, cuando los Estados Miembros de la ONU adoptaron la decisión histórica de crear ONU Mujeres, afirmaron que todas y todos debemos estar a la altura de los desafíos y que ONU Mujeres debe ayudar a liderar y defender este proceso para las mujeres y las niñas de todos los rincones del mundo.

Sin duda, el siglo pasado fue testigo de una expansión sin precedentes de los derechos de las mujeres, una de las revoluciones sociales más profundas que el mundo haya presenciado. Cien años atrás, las mujeres podían votar en tan sólo dos países; actualmente, ese derecho es casi universal. Millones de hombres y mujeres de todo el mundo hoy bregan por eliminar la violencia contra las mujeres y un récord de dos tercios de los países han sancionado leyes para combatirla.

Sin embargo, también nos debe preocupar el ritmo de los cambios. No es aceptable que las niñas sean obligadas a abandonar la escuela o que las mujeres mueran por complicaciones del parto que podrían prevenirse; sin embargo, casos como éstos siguen ocurriendo todos los días. Las niñas todavía tienen menos probabilidades de asistir a la escuela que los niños. Dos de cada tres personas adultas analfabetas son mujeres. Cada 90 segundos, una mujer muere por complicaciones durante el embarazo o el parto. El acceso de las mujeres a los bienes económicos básicos como la tierra o el crédito es desigual.

Las mujeres no son las únicas en pagar un precio injustificado por la discriminación. La calidad de las democracias, la fortaleza

de las economías, la salud de las sociedades y la sostenibilidad de la paz se ven perjudicadas cuando no logramos aprovechar totalmente la mitad del talento y potencial del mundo. Allí donde las mujeres acceden a la educación secundaria, a buenos trabajos, a la tierra y otros bienes, el crecimiento y la estabilidad nacional aumentan y se observa una menor mortalidad materna, una mejor nutrición infantil, una mayor seguridad alimenticia, y menor riesgo frente al VIH/SIDA. El mandato de ONU Mujeres de apoyar un progreso rápido hacia la igualdad de género es por lo tanto moralmente correcto y sensato desde el punto de vista económico y político.

Tenemos mucho por hacer, pero también muchas fortalezas a las cuales recurrir. ONU Mujeres ya se encuentra trabajando intensamente en áreas estratégicas para acelerar el progreso para las mujeres. En 2010 y 2011, los programas de ONU Mujeres en todas las regiones del mundo mostraron un aumento del liderazgo de las mujeres, la expansión de sus opciones económicas, su consideración y participación central en planes y presupuestos, y su acercamiento a las mesas de paz.

Cuando miramos hacia el futuro, sabemos que ONU Mujeres sola no puede realizar todo lo que hace falta. No reemplazaremos la buena labor que están realizando otros; en cambio, ayudaremos a organizar muchas acciones y contribuciones valiosas para generar un mayor impacto y un progreso más rápido. Tenderemos la mano a nuestros socios en el sistema de la ONU, los grupos de mujeres y el sector privado, y trabajaremos con todo el espectro de actores políticos, incluyendo ministros de economía y comercio, así como de salud y educación. Cuando lo soliciten, asistiremos a los países a establecer principios de igualdad de género y apoyaremos la implementación de políticas, programas y presupuestos para cumplirlos. Espero que algún día miremos hacia atrás y veamos al año 2011 como el comienzo de una nueva era para la igualdad de género y un mundo mejor para todas y todos.



ONU Mujeres defenderá la igualdad de género en todos los rincones del mundo. La Directora Ejecutiva Bachelet visita el campamento de refugiados Ifo en el norte de Kenia para evaluar la situación de seguridad de las mujeres y niñas somalíes refugiadas.

APROVECHANDO OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES

El 2 de julio de 2010, la Asamblea General de la ONU dio un paso audaz y ambicioso que despertó el entusiasmo y la buena voluntad en todo el mundo. Mediante una resolución unánime, creó la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, ONU Mujeres. La decisión significó un compromiso sin precedentes por parte de todos los Estados Miembros de la ONU para ampliar el apoyo a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. A su vez, marcó la culminación exitosa de muchos años de trabajo de promoción por parte de las organizaciones de la sociedad civil para crear una organización de la ONU más sólida, dedicada a fomentar y satisfacer las necesidades de las mujeres y las niñas en todo el mundo.

“Se trata de que la mitad de la humanidad participe. El progreso de las mujeres significa...el progreso del mundo.”

—U. JOY OGWU, EMBAJADORA DE NIGERIA ANTE LA ONU, PRESIDENTA DE LA JUNTA EJECUTIVA DE ONU MUJERES 2011

Con un mandato universal que abarca a todos los países, ONU Mujeres desempeña tres funciones principales: apoya las deliberaciones de los Estados Miembros de la ONU en el ámbito mundial, en órganos intergubernamentales como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, donde se negocian y acuerdan políticas, principios y normas internacionales; dirige y coordina los esfuerzos de todo el sistema de la ONU en pos de la igualdad de género; y ayuda a los países a poner en práctica los principios internacionales para lograr cambios reales en la vida de las mujeres. La asistencia de ONU Mujeres se centra en apoyar el liderazgo de las mujeres; fortalecer el empoderamiento económico de las mujeres; eliminar la violencia contra las mujeres; promover la participación de las mujeres en los procesos de paz y seguridad; y garantizar que la planificación y la elaboración de presupuestos den respuesta a las necesidades y los derechos de las mujeres.

ONU Mujeres comenzó a operar el 1 de enero de 2011. Se erige sobre una base sólida, pues es producto de la fusión de cuatro entidades de la ONU dedicadas a la igualdad de las mujeres: la División para el Adelanto de la Mujer; el Instituto Internacional de Investigaciones y Capacitación para la Promoción de la Mujer; la Oficina de la Asesora Especial en Cuestiones de Género y Adelanto de la Mujer; y el Fondo de Desarrollo para la Mujer. La creación de ONU Mujeres reconoció que la combinación de recursos, mandatos y conocimiento experto darían un impulso más fuerte hacia el empoderamiento de las mujeres. ONU Mujeres está lista para funcionar como una poderosa entidad mundial defensora de las mujeres y las niñas.

Su visión, como la enuncia su primer Plan Estratégico 2011-2013, es la de un mundo donde las sociedades estén libres de discriminación por motivos de género, donde mujeres y hombres gocen de igualdad de oportunidades, donde el desarrollo integral de las mujeres y las niñas esté garantizado de modo que puedan ser agentes activas del cambio, y donde los derechos de las mujeres sean respetados por todas las iniciativas de promoción del desarrollo, los derechos humanos, la paz y la seguridad.

En septiembre de 2010, el Secretario General de la ONU, Ban Ki-moon, anunció la designación de Michelle Bachelet—quien goza del respeto mundial por su desempeño como ex Presidenta de Chile— como la primera Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva para encabezar ONU Mujeres.

En enero de 2011, cuando la recién establecida Junta Ejecutiva de ONU Mujeres se reunió por primera vez, la Sra. Bachelet comenzó a trazar el curso de la organización a través de un Plan de acción de 100 días. Se ha puesto en marcha un conjunto de nuevas alianzas entre organismos de la ONU, quienes defienden los derechos de las mujeres, el sector privado y las universidades, entre otros, junto con nuevas iniciativas como la preparación de un paquete mínimo de servicios de emergencia para las mujeres y las niñas sobrevivientes de violencia de género.

El primer Plan estratégico de ONU Mujeres explica en detalle el plan de acción, que ha sido reforzado mediante consultas con 5,000 socios provenientes de los gobiernos, la sociedad civil, el sistema de la ONU y el ámbito académico de 71 países y las cinco regiones del mundo. Además, enuncia las áreas de intervención prioritarias de ONU Mujeres, las cuales están descritas en mayor detalle en el presente informe.

Bajo la atención de los medios de comunicación mundiales, ONU Mujeres celebró su lanzamiento en febrero de 2011 en el Salón de la Asamblea General de la ONU. A los más de 2,000 invitados presentes en la sede de la ONU se les sumaron los espectadores de 184 países a través de una transmisión multimedia, mientras que destacadas personalidades del mundo de la política, el entretenimiento, los negocios, los medios de comunicación y la industria cinematográfica acogieron con beneplácito el nacimiento de ONU Mujeres como una oportunidad histórica para las mujeres.

El 8 de marzo, la Sra. Bachelet viajó a Liberia para conmemorar el 100º aniversario del Día Internacional de la Mujer, donde recordó que la primera conmemoración de esa fecha significó un gran paso en la historia. Desde entonces, es mucho lo que se ha logrado, pero la igualdad de género sigue siendo una agenda pendiente. Recordándole a todas las personas que el mundo no puede esperar otro siglo para aprovechar completamente el enorme recurso que representan las mujeres, Michelle Bachelet prometió emplear el conocimiento y la experiencia de ONU Mujeres en pos de un progreso real para la igualdad de género e impulsar el compromiso de sus socios en todo el mundo en apoyo a esta meta.



Albania es uno de los países que reciben apoyo de ONU Mujeres para cumplir con los principios de igualdad de género, que es uno de los requisitos para ingresar a la Unión Europea.

PROMOVIENDO NORMAS Y PRINCIPIOS

Los compromisos, normas y principios internacionales en materia de igualdad de género se establecen mediante acuerdos intergubernamentales. Estos estimulan diversas acciones en el interior de los países, ya que los estados, que a menudo trabajan con quienes defienden los derechos de las mujeres, adoptan nuevas leyes y programas, así como los presupuestos para darles cumplimiento. ONU Mujeres apoya muchos aspectos de este proceso, basándose en los acuerdos centrales sobre el empoderamiento de las mujeres, entre los que destacan la Plataforma de Acción de Beijing (1995), la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Declaración del Milenio (2000), y los compromisos del Consejo de Seguridad como la resolución 1325 (2000) sobre mujeres, paz y seguridad.

“Sueño con un mundo donde una mujer pueda desplegar todo su potencial en todo aquello en lo que se quiera convertir. Me gustaría que ONU Mujeres ayudara a las mujeres y hombres de cada país a construir ese mundo de acuerdo a sus especificidades y a forjar solidaridades con otras regiones del mundo en ese esfuerzo.”

—NICOLE MAGLOIRE, HAITÍ

La Comisión de la ONU de la Condición Jurídica y Social de la Mujer es el principal órgano intergubernamental dedicado a la promoción de la igualdad de género, y en este sentido, la responsabilidad primordial de respaldarla recae sobre ONU Mujeres. Durante su sesión anual de dos semanas de duración, la Comisión debate temas centrales para los derechos y el empoderamiento de las mujeres, supervisa los avances y recomienda acciones para los gobiernos, las instituciones internacionales y los grupos de la sociedad civil, entre otros.

En 2011, la Comisión se abocó al acceso de las mujeres y su participación en la educación, la capacitación, la ciencia y la tecnología, así como a la igualdad de acceso de las mujeres al pleno empleo y al trabajo decente. En todo el mundo, las mujeres están empleando las tecnologías de la información para generar conciencia y cambiar el curso de la historia, como se ha demostrado recientemente mediante el uso de las redes sociales en los levantamientos que sacudieron a los Estados Árabes. Sin embargo, el potencial de las mujeres para innovar se ha aprovechado sólo parcialmente, mientras que los estereotipos de género todavía determinan las oportunidades de empleo. Entre otras recomendaciones, la Comisión instó a mejorar la transición de la educación al pleno empleo y el trabajo decente; a incrementar el número de mujeres con empleo en la ciencia y la tecnología; y a incorporar una sensibilidad hacia las necesidades de las mujeres en la ciencia y la tecnología.

ONU Mujeres también brindó un apoyo vital a los Estados Miembros de la ONU durante la 65ª sesión de la Asamblea General en 2010, en particular al seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial de la Mujer, la trata de mujeres y niñas y la eliminación de la violencia contra las mujeres. Las recomendaciones y los análisis efectuados por ONU Mujeres ayudaron a los Estados Miembros a reforzar el consenso global en torno a la acción para combatir todas las formas de violencia contra las mujeres, con un énfasis sin precedentes en la necesidad de prevención.

Asia

Los órganos intergubernamentales regionales también establecen principios de igualdad de género. ONU Mujeres apoya la formulación de acuerdos regionales sobre igualdad de género y colabora con los países en la alineación de las leyes y políticas nacionales cuando es necesario. En 2010, en una reunión ministerial organizada por el Gobierno de Bangladesh y ONU Mujeres, ocho naciones integrantes de la Asociación del Asia Meridional para la Cooperación Regional (SAARC) adoptaron la Declaración de Dhaka sobre nuevos y renovados compromisos para la igualdad de género. En la Declaración, los países de la SAARC reconocieron formalmente que la migración insegura y la trata de personas continúan siendo desafíos mayores en la región y acordaron generar más datos para medir las brechas de género, realizar auditorías y mejorar la implementación de las leyes que defienden la igualdad de las mujeres.

Europa y la CEI

Diversos países de Europa Central y del Sudeste Europeo confían en el asesoramiento técnico de ONU Mujeres para alinear sus leyes y políticas nacionales con las normas internacionales y los requisitos para ingresar a la Unión Europea, los cuales insisten en la igualdad y la inclusión social, entre otras prioridades. En Albania, ONU Mujeres prestó su apoyo para la revisión 2010 de la Estrategia Nacional para la Igualdad de Género y la Erradicación de la Violencia Doméstica. Ésta ahora contiene nuevas disposiciones para dotar de poder político y económico a las mujeres y garantiza una coordinación más estrecha entre los servicios para proteger a las mujeres víctimas de abuso. De cara a una nueva Ley sobre ayuda económica, que surge como resultado de una investigación exhaustiva que contó con el apoyo de ONU Mujeres, y mediante la cual se convenció a los legisladores de adoptar diversos cambios históricos que defiendan los derechos de los grupos vulnerables de mujeres. Por primera vez, los beneficios de la protección social están ahora disponibles para las sobrevivientes de trata de personas y violencia doméstica y, en los casos de divorcio pendientes, ambos cónyuges están habilitados para recibir asistencia.



Una respuesta coordinada de la ONU ante las enormes inundaciones ocurridas en Pakistán convirtió a la igualdad de género en una dimensión central de la acción humanitaria, por ejemplo, mediante centros de distribución de alimentos que se hicieron más accesibles para las mujeres.

COORDINANDO ESFUERZOS DENTRO DEL SISTEMA DE LA ONU

En todo el sistema de la ONU, ONU Mujeres fue designada para encabezar y coordinar la labor de la Organización en materia de igualdad de género y promover la rendición de cuentas para la implementación de los estándares en materia de empoderamiento y derechos de las mujeres. Mientras consolida su papel de coordinación en 2011, la Entidad dará prioridad a infundir nuevo vigor a las iniciativas para adoptar un plan de acción sobre igualdad de género en todo el sistema de la ONU. Con ello se asignarán responsabilidades entre todas las partes de la ONU y se establecerán mecanismos para supervisar el progreso, incluidos los presupuestos desagregados en función del género, que fiscalizan los cambios en la inversión para programas de igualdad.

“Las mujeres han avanzado mucho, pero todavía falta por hacer, especialmente en las aldeas. Quiero que ONU Mujeres trabaje para mejorar la situación de las mujeres de zonas rurales.”

—RAJ KISHORE RAI, INDIA

Asia

Una de las prioridades más importantes de ONU Mujeres es apoyar a las agencias de la ONU a implementar programas en diferentes países para garantizar que contribuyan de la mejor manera posible a la igualdad de género. Pakistán es uno de los ocho países de la ONU en poner a prueba el modelo ‘Unidos en la Acción’ (*Delivering as One*), bajo el cual las agencias de la ONU están desarrollando nuevas formas de coordinar y armonizar la eficiencia. Cuando las devastadoras inundaciones arrasaron gran parte del país en 2010, ONU Mujeres y el Fondo de Población de la ONU se unieron para encabezar el Grupo de Trabajo de Género de la ONU que tomó parte en la masiva operación humanitaria. Para que la igualdad de género se convirtiera en una dimensión central en aquella acción humanitaria, el grupo de trabajo realizó una evaluación rápida de necesidades que prestaba atención específica a las mujeres y niñas afectadas. El grupo destacó los hallazgos tanto en las reuniones con el Presidente de Pakistán como con las activistas de los derechos de las mujeres, así como en el llamado internacional urgente por un monto de \$ 2 mil millones en ayuda para afrontar el desastre.

Se envió personal especializado en materia de género a los centros de ayuda humanitaria en las áreas inundadas para trabajar en estrecha colaboración con los equipos humanitarios en la distribución de artículos de higiene para las mujeres. Convirtieron los centros de distribución de alimentos en un servicio más accesible para las mujeres y establecieron unidades de respuesta de emergencia para las sobrevivientes de violencia de género. Otras intervenciones incluyeron apoyo para establecer una Célula de género e infancia en la Agencia de Gestión de Desastres. Ello aumentó la sensibilidad hacia las cuestiones de género entre las autoridades nacionales y provinciales, y servirá para garantizar la sostenibilidad de la atención en futuras emergencias.

Estados Árabes

En Iraq, ONU Mujeres encabeza el grupo de trabajo de género del equipo de país de la ONU. En 2010, prestó apoyo para la participación del equipo de país de la ONU en la elaboración del Plan Nacional de Desarrollo de Iraq, con lo cual éste ahora incluye la igualdad de género como uno de sus objetivos más importantes. La intensa participación en los preparativos del Marco de Asistencia de la ONU para el Desarrollo, que cubre todas las actividades de la ONU para el desarrollo en Iraq, quedó traducida en compromisos firmes con la igualdad de género y programas conjuntos de la ONU para fomentar el empoderamiento de las mujeres. En lo que se refiere al programa conjunto sobre desarrollo del sector privado, ONU Mujeres está trabajando con otras agencias, aportando conocimiento especializado para garantizar que las estrategias, políticas y

regulaciones pertinentes del sector privado sean inclusivas y reflejen sensibilidad de género. El programa también busca vincular a las mujeres con las habilidades, empleos y bienes que necesitan como promotoras del crecimiento económico sostenible e igualitario.

ONU Mujeres también encabezó las iniciativas conjuntas de seis agencias de la ONU para asistir a la Autoridad Palestina en la redacción y finalización de la Estrategia Nacional para Combatir la Violencia contra las Mujeres. La medida se convirtió en la primera en su tipo en la región árabe en desplegar un proceso participativo amplio de preparación que llegó a los grupos de base, las mujeres refugiadas y a las autoridades nacionales. La estrategia está orientada a reformar o sancionar leyes cuando sea necesario y a velar por la aplicación efectiva de aquellas ya vigentes con pleno respeto por los derechos de las mujeres. Unifica las iniciativas contra la violencia hacia las mujeres, velando por un mejor desempeño policial, la aplicación de ciencias forenses a los casos de violencia, la extensión de los servicios sociales y una mejor capacitación para los trabajadores sociales.

Mundial

A nivel mundial, ONU Mujeres tiene a su cargo la coordinación de la campaña del Secretario General de la ONU, ÚNETE para Poner Fin a la Violencia contra las Mujeres. La campaña, que involucra a todo el sistema de la ONU, fue lanzada a nivel regional y nacional en África, Asia Pacífico y América Latina y el Caribe para colocar el tema en primer plano y atraer el apoyo de funcionarios de alto rango, incluyendo a los Presidentes de Mozambique y Sierra Leona y al Primer Ministro de Tailandia.

La campaña trabaja con una amplia gama de socios, como la Federación Nacional de Taekwondo y Kickboxing en Tayikistán, el equipo femenino de baloncesto *Desportivo de Mozambique* y artistas populares del Caribe. Estos últimos emitieron anuncios de servicio público y compusieron canciones que hacen un llamado a formar comunidades pacíficas, a las que dieron amplia difusión en los medios y presentaron en espectáculos con localidades agotadas. La Red del Secretario General de hombres líderes, entre cuyos integrantes se encuentra el Primer Ministro Zapatero de España, alienta a los hombres y niños a liderar con el ejemplo.

Entre las actividades creativas de difusión de la campaña ÚNETE en 2010, se encuentra un concierto en la Conferencia Mundial de la Juventud celebrada en México y el debut del videojuego *Breakaway*, desarrollado por el Fondo de Población de la ONU, como un juego de fútbol en línea sin cargo que sensibiliza a los niños para que modifiquen sus actitudes. Como parte de la iniciativa de ONU Mujeres, Di NO – ÚNETE, se presentó una prueba de conocimientos en línea sobre eliminación de la violencia contra las mujeres.



Las mujeres egipcias jugaron un papel central en la revolución. ONU Mujeres brindó su apoyo a quienes defienden los derechos de las mujeres para crear coaliciones y emitió una carta que insta a la representación igualitaria en todo el proceso democrático.

AUMENTANDO EL LIDERAZGO Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

Las mujeres del mundo entero son líderes dinámicas y firmes defensoras del cambio. Pero el espacio para su liderazgo y participación social y política más amplia sigue siendo limitado. A mediados de 2011, sólo 28 países podían afirmar que la representación parlamentaria de mujeres había alcanzado una masa crítica del 30 por ciento o superior. Sólo 19 mujeres dirigían el destino de sus países como jefas electas de estado o gobierno. ONU Mujeres apoya a los países para que aumenten el liderazgo político de las mujeres mediante reformas constitucionales y medidas temporales especiales para aumentar el número de mujeres en cargos políticos, entre otras iniciativas. Ayuda a brindar a las mujeres una serie de oportunidades para cultivar destrezas como candidatas y políticas eficaces y para garantizar que la gestión electoral atienda los intereses de las mujeres.

“Si un niño puede ser presidente, una niña puede ser presidenta.” —GABRIEL PIERRE, HAITÍ

Estados Árabes

A comienzos de 2011, ONU Mujeres prestó asistencia inmediata a las mujeres durante la transición política en Túnez. Se envió a una persona experta para apoyar a la subcomisión electoral recién formada, cuya labor se orientó a garantizar la adopción de las medidas necesarias para alcanzar la paridad política. El manejo del tiempo fue fundamental, pues la inestabilidad de la situación acarreaba el riesgo de retroceder en los logros alcanzados en materia de derechos de las mujeres tunecinas.

La labor de promoción y la evidencia de mejores opciones en materia de medidas especiales ayudaron a impulsar un consenso según el cual las mujeres deben conformar el 50 por ciento de los candidatos en las elecciones para la Asamblea Constituyente. Esta maniobra histórica para Túnez estableció un nuevo y ambicioso estándar para la región árabe y el mundo en general. Para reforzar los cimientos de esta joven democracia, ONU Mujeres actualmente está apoyando a los grupos de mujeres tunecinas a renovar sus habilidades de promoción y defensa, las cuales sufrieron años de opresión política. Para esta tarea, se envió a personas expertas de la región a prestar asesoría con el fin de convertir a las dimensiones de género en elementos centrales de la justicia de transición y los procesos de reconciliación en el país.

ONU Mujeres también tomó parte activa en el periodo que siguió a la revolución en Egipto, con apoyo inmediato para una coalición de 500 grupos de mujeres. La coalición entró en acción como un organismo de control del proceso de transición y trabajó en la conformación del consenso para emitir la Carta de las Mujeres Egipcias. Sus integrantes se reunieron con editores periodísticos para defender la importancia de colocar a los derechos de las mujeres al frente de las agendas políticas. Asimismo, presentaron informes de seguimiento donde se ofrecía una crónica de los casos de disparidad y discriminación de género. Esto motivó a los periodistas a escribir artículos que llamaban la atención sobre las brechas de género. También motivó a los movimientos de la sociedad civil, incluyendo a grupos de jóvenes, a comenzar campañas para generar conciencia y acciones en toda la sociedad egipcia. La carta, emitida en junio, insta a garantizar la representación igualitaria de las mujeres en todo el proceso democrático, a respetar y defender los compromisos con todas las convenciones internacionales de derechos humanos, a extender los servicios básicos, en especial para las mujeres pobres del país, y a corregir los aspectos discriminatorios de la legislación, entre otras recomendaciones.

África

En Kenia, ONU Mujeres administra un programa de gobernabilidad y género a través de un mecanismo de financiamiento conjunto, con fondos de nueve gobiernos

donantes aportados desde 2007. El programa continúa profundizando en logros sustanciales ya alcanzados. Entre ellos se encuentra su apoyo a la Asociación de Mujeres Parlamentarias de Kenia para la promoción de nuevas disposiciones más sólidas en materia de igualdad de género, incluyendo discriminación positiva, consagradas en la Constitución de 2010. Ese mismo año, la Asociación respaldó la sanción de una nueva y rigurosa ley para responder a la trata de personas y se opuso a una moción para retirar a Kenia de la Corte Penal Internacional.

América Latina y el Caribe

Además del género, otros factores como ubicación geográfica o etnia marginan a las mujeres, quienes enfrentan obstáculos adicionales para su participación política. En 2010, ONU Mujeres patrocinó un programa de capacitación para mujeres indígenas de seis países andinos y centroamericanos con el objeto de superar esos desafíos. Las participantes adquirieron habilidades de liderazgo y conocimientos sobre sus derechos individuales y colectivos y sobre cómo exigir el respeto de dichos derechos. La capacitación se orientó a facultar a las mujeres para reclamar justicia, participar en los procesos de adopción de decisiones y para diseñar políticas públicas con perspectivas de género y culturales. En Guatemala, las participantes del programa emplearon nuevas habilidades para enmendar las leyes electorales y partidarias, de forma que apoyen el logro de la igualdad étnica y de género. ONU Mujeres también prestó asistencia en el establecimiento de la Red Latinoamericana de Asociaciones de Mujeres Autoridades Electas de Gobiernos Locales (Red Lamugol), conformada por miembros de Argentina, Bolivia, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Perú y República Dominicana.

Europa y la CEI

En diversos países, el conocimiento técnico experto facilitado por ONU Mujeres se emplea para apoyar las reformas jurídicas y judiciales que tienen lugar en la región. En 2010, Georgia recurrió a ONU Mujeres para asesorar en la formulación y sanción de una Ley de igualdad de género que fortalece la participación política de las mujeres, promueve la igualdad de género en el mercado laboral y establece un órgano nacional dedicado a defender los derechos de las mujeres. En Serbia, ONU Mujeres colaboró con la Academia Judicial, único órgano que brinda capacitación obligatoria a los funcionarios del sector, para adoptar un nuevo plan de estudios sobre la aplicación de la legislación internacional y nacional en materia de derechos humanos. El plan abarca temas como los derechos laborales y de la propiedad, así como reglamentos contra la discriminación.



Las mujeres hacen enormes contribuciones como comerciantes informales y en los mercados de el África subsahariana, aunque a menudo son omitidas por las estrategias económicas y los acuerdos comerciales. Apoyadas por ONU Mujeres, las mujeres ahora están propugnando leyes y políticas específicas que protejan su actividad comercial y sus derechos.

FORTALECIENDO EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES

Allí donde las mujeres gozan de acceso igualitario a los bienes económicos, medios de subsistencia decentes y oportunidades de liderazgo –componentes básicos del empoderamiento económico– el bienestar económico aumenta. El Informe sobre disparidades de género del Foro Económico Mundial señala que en 134 países con datos disponibles, la igualdad de género guarda estrecha relación con un producto nacional bruto más alto. No obstante, muy a menudo la discriminación de género disminuye las opciones para las mujeres. Mundialmente, el 50 por ciento de las mujeres desempeñan empleos de escasa remuneración y susceptibles a desaparecer sin previo aviso, mientras que la brecha salarial de género se ubica todavía entre el 10 y el 30 por ciento de promedio.

“Sueño con un mundo donde la ONU apoye a las mujeres para que tengan mayor independencia económica y contribuyan a mejorar el mundo en general.”

—REEM BADRAN, MIEMBRO DEL PARLAMENTO JORDANO

ONU Mujeres aboga por el empoderamiento económico entendido como un derecho de las mujeres y como un cuantioso beneficio para la sociedad y la economía. Ayuda a los países a sancionar leyes y políticas que incrementen el acceso de las mujeres a los recursos económicos y a establecer servicios que faciliten unos medios de subsistencia sostenibles.

África

En el África subsahariana, las mujeres comercian con productos como cultivos, artesanías, artículos electrónicos, minerales y ropa, entre sus fronteras. Como pequeñas comerciantes informales, ellas realizan una contribución vital, pues ayudan a reducir la pobreza mediante la creación de riqueza y empleo. Las mujeres representan hasta el 70 por ciento de las personas involucradas en el comercio entre fronteras, una actividad que aporta casi \$18 mil millones por año a las economías de África meridional solamente. En la mayoría de los casos, sin embargo, las políticas económicas convencionales de los gobiernos y los acuerdos comerciales han desatendido a estas mujeres, situación que las lleva a operar con escasas protecciones y apoyos. Son pocas las opciones de crédito para capitalizar la creciente actividad económica, mientras que la extorsión y la violencia presentan un gran desafío en las fronteras.

En 15 países el programa de comercio informal fronterizo de ONU Mujeres llama la atención sobre las importantes contribuciones económicas de las mujeres y aboga por regímenes fiscales favorables, instituciones y servicios de apoyo, y por un reconocimiento en los planes nacionales de desarrollo. Interactúa directamente con las comerciantes de las fronteras y traslada sus intereses a las conversaciones mundiales de comercio, incluyendo aquellas sostenidas en la Organización Mundial del Comercio. Una alianza con la Comisión Económica de la ONU para África señala las deficiencias en las estadísticas, que provocan que las comerciantes informales se tornen invisibles en las estimaciones económicas. Como resultado de ello, éstas tienen más probabilidades de quedar excluidas de las políticas y los programas para el comercio y el desarrollo.

El programa apoya a las comunidades económicas regionales y a los países de manera individual en función de las prioridades identificadas por las mujeres. Uno de los avances alcanzados en Liberia en 2010, por ejemplo, incluyó la formación de la primera Asociación de Mujeres del Comercio Fronterizo que organiza a las comerciantes y defiende sus intereses. Se erigió un programa comercial para cultivar habilidades de mercadotecnia y de otra índole. Asimismo, el Banco Central ahora concede préstamos para que miles de mujeres aumenten su acceso al crédito. La colaboración con el Departamento de Aduanas generó un plan simplificado de tarifas arancelarias para las mujeres comerciantes, así como una línea telefónica directa

para denunciar problemas en los pasos fronterizos. Dos nuevos almacenes aportan a la asociación ingresos fijos además de unas instalaciones que resultan esenciales para conservar los productos durante la temporada de lluvia.

América Latina y el Caribe

En América Latina, ONU Mujeres, en estrecha colaboración con la Organización Internacional del Trabajo y los gobiernos nacionales, está apoyando a un grupo de trabajadoras domésticas para movilizarse en pos de un cambio. En la región, como sucede prácticamente en todo el mundo, las trabajadoras domésticas se encuentran entre las personas peor remuneradas y en una de las situaciones laborales más vulnerables. Ocultas en las viviendas, tienen escasas oportunidades de llevar adelante acciones colectivas para mejorar sus condiciones de trabajo. Numerosos sistemas jurídicos todavía establecen leyes de menor rango para el trabajo doméstico, o bien carecen de todo tipo de estándares para regular esta actividad.

ONU Mujeres está ayudando a las trabajadoras domésticas a establecer vínculos entre sí para ejercer presión y obtener nuevas protecciones. En 2010, trabajadoras domésticas de Brasil, Bolivia, Guatemala y Paraguay se sumaron a grupos internacionales de defensa y promoción de los derechos de las mujeres para celebrar una convención mundial de la Organización Internacional del Trabajo en defensa de sus derechos, que fue adoptada en junio de 2011. Las trabajadoras domésticas hicieron oír sus inquietudes que iban desde el pago de un salario adecuado hasta la protección contra el acoso y la violencia, en la edición de 2010 de la Conferencia Internacional del Trabajo que se celebra anualmente, donde siete de ellas ocuparon un lugar entre las delegaciones oficiales de Brasil y Paraguay. Para fortalecer las habilidades de promoción y defensa entre las trabajadoras domésticas, ONU Mujeres sigue patrocinando la capacitación en torno a leyes laborales nacionales que permite a estas mujeres exigir a los empleadores el cumplimiento de las normas de trabajo.

En el estado brasileño de Pernambuco, mediante una alianza con la Secretaría de Políticas para la Mujer, una iniciativa similar dotó de poder a las mujeres rurales pobres, otro grupo económicamente marginado. Son más de 19,000 las mujeres que mediante capacitación han adquirido habilidades laborales e información sobre sus derechos. En consecuencia, las organizaciones de mujeres rurales lograron promover el primer plan subnacional de acción de Brasil para el empoderamiento de las mujeres rurales. En Uruguay, ONU Mujeres prestó asistencia para la formación de la primera red de mujeres con discapacidades, con la que se busca mejorar su situación en el lugar de trabajo.



En Afganistán, ONU Mujeres sigue apoyando los refugios de mujeres que sirven de resguardo para aquellas que huyen del abuso. Las iniciativas más recientes reúnen los primeros datos sistemáticos sobre prácticas violentas, información que será incluida en las nuevas estrategias orientadas a detener dichas prácticas.

ELIMINANDO LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS

La dedicación de quienes defienden los derechos de las mujeres ha convertido la eliminación de la violencia en un elemento central de las leyes y las políticas de numerosos países: dos tercios ahora cuentan con disposiciones legales para detener la violencia doméstica. El tema se ha ubicado en las agendas mundiales de seguridad, por ejemplo, mediante el reconocimiento formal de la violación como crimen de guerra. Sin embargo, la violencia contra las mujeres y las niñas persiste como una pandemia mundial, violando los derechos de las mujeres y perpetuando los daños en cada país y comunidad. El fenómeno además supone un costo económico de miles de millones de dólares en pérdidas de productividad y altos costos en servicios de salud y judiciales.

“Sueño con un mundo donde las mujeres estemos libres de violencia doméstica, donde ONU Mujeres trabaje por una vida libre de violencia. Todas las personas somos iguales. Tenemos los mismos derechos en todos los sentidos.”

—KAREN VALERO, COLOMBIA

Para erradicar la violencia contra las mujeres es necesario crear y aprobar leyes relacionadas con este tipo de violencia, y adoptar planes de acción y presupuestos para implementar la legislación, instituir programas de prevención y servicios de protección para las sobrevivientes, y ejecutar campañas de concienciación dirigidas, entre otros grupos, a los jóvenes. ONU Mujeres tiene actuación en todos esos frentes.

Asia

En Afganistán en el año 2010, ONU Mujeres respaldó el establecimiento de sistemas nacionales para eliminar la violencia, que están acompañados de la provisión de servicios localizados. Mediante la estrecha colaboración con el Ministerio para los Asuntos de la Mujer, ONU Mujeres ayudó a establecer una red de ocho bases de datos regionales que aportan las primeras evidencias sistemáticas y concretas sobre prácticas de violencia que de otro modo quedarían sin identificar ni abordar. Los datos se emplearán para generar estrategias nacionales y locales contra la violencia.

Otras formas de apoyo en Afganistán consistieron en el respaldo a centros de derivación y refugio, donde casi 200 mujeres y sus hijas e hijos encontraron un lugar seguro en 2010. La asistencia ofrecida a una red de grupos no gubernamentales que ejecutan programas contra la violencia en 21 provincias contribuyó a enseñar a las comunidades a formar grupos de ayuda familiar que imparten información entre los vecinos acerca de cómo detener la violencia, referir a las sobrevivientes a servicios de protección y actuar como vigías en áreas remotas con escasa presencia de la policía. La capacitación de asistentes jurídicos ha llevado la ayuda jurídica hasta las sobrevivientes que residen en Herat, abriendo así una nueva vía para la justicia.

En Tailandia, la movilización masiva de las personas para detener la violencia tuvo su origen en el uso innovador de la plataforma en línea Di NO de ONU Mujeres, que es parte de una iniciativa de difusión global enmarcada en la campaña del Secretario General de la ONU, ÚNETE para Poner Fin a la Violencia contra las Mujeres. Alentados por una alianza convincente entre la Embajadora de Buena Voluntad de ONU Mujeres, la Princesa Bajrakitiyabha, y el Ministerio de Justicia, más de tres millones de tailandesas y tailandeses exigieron el fin de la violencia contra las mujeres y participaron en eventos de concienciación como caravanas de ciclismo y concursos de modelos de comportamiento.

Este impulso derivó en numerosos cambios, como las nuevas directrices judiciales para implementar tanto la ley tailandesa contra la violencia doméstica, como los centros integrales de asistencia que ahora operan en 750 hospitales provinciales y de distrito. A mediados de 2010, más de 73,000 docentes, estudiantes, funcionarios públicos y miembros de la comunidad participaron en sesiones especiales organizadas por los fiscales

públicos provinciales para concienciar a la gente acerca de los derechos y responsabilidades previstas en las leyes contra la violencia. El programa escolar ‘La Juventud dice NO a la Violencia contra las Mujeres’ está forjando una nueva generación con pleno conocimiento de los derechos de las mujeres.

Europa y la CEI

Son cada vez más las adolescentes que desempeñan un papel central en las iniciativas para eliminar la violencia contra las mujeres. ONU Mujeres es miembro del Grupo de Trabajo de la ONU sobre Niñas Adolescentes que se propone apoyar el fomento de políticas y programas para empoderar a las niñas y poner fin a los abusos. Un tema central es el matrimonio infantil, una práctica que puede arrancar a las niñas de la escuela y que provoca altas tasas de enfermedades y muertes maternas. En Tayikistán, la actividad de promoción y defensa continua respaldada por ONU Mujeres y basada en las recomendaciones del Comité de la CEDAW, persuadió al Parlamento de ese país a elevar la edad mínima para contraer matrimonio a los 18 años y a instar a los imanes musulmanes a abogar por las responsabilidades de los hombres y los derechos de las mujeres en sus sermones de los viernes.

Estados Árabes

En Marruecos, ONU Mujeres asistió a la Caravana por la Paz, la Igualdad y la Ciudadanía, que viajó por tres provincias para generar conciencia acerca del daño que provoca el matrimonio precoz. Hombres y mujeres de distintas localidades organizaron demostraciones públicas que instaban a los funcionarios a brindar una mejor protección para las mujeres. También se proyectó una película impactante que le dio visibilidad al tema en todo el país. El Ministerio de Justicia ahora ha desplegado equipos de juezas, jueces y actuarios para mejorar la reglamentación sobre prácticas de matrimonio mediante un registro formal sistemático, que ayuda a reducir las uniones que involucran a menores de edad.

Mundial

Para eliminar la violencia contra las mujeres es necesario contar con conocimientos prácticos. Con el fin de brindar conocimiento experto a los profesionales, en 2010, ONU Mujeres puso en marcha el Centro Virtual de Conocimientos para Eliminar la Violencia contra las Mujeres y las Niñas (www.endvawnow.org/es), que funciona como un recurso integral para diseñar e implementar programas contra la violencia. ONU Mujeres además publicó manuales sobre diseño de leyes y planes nacionales de acción efectivos para detener la violencia contra las mujeres, los cuales ofrecen lineamientos en torno a dos metas clave de la campaña del Secretario General de la ONU, ÚNETE para Poner fin a la Violencia contra las Mujeres.



Las mujeres se hicieron escuchar en las elecciones de 2010 en Sudán, acudiendo a las urnas en números sin precedentes después de 24 años de guerra. Se alcanzaron y superaron los cupos previstos para mujeres electas y las nuevas legisladoras ya se encuentran ejerciendo una fuerte presión en temas de igualdad de género.

INVOLUCRANDO A LAS MUJERES EN LAS RESPUESTAS DE PAZ Y SEGURIDAD

Desde violaciones masivas hasta desplazamientos masivos, la guerra daña a las mujeres de múltiples maneras. En el periodo que sigue a los conflictos, pese a los horrores a los que hayan sobrevivido, las mujeres vuelven a reunir a la familia, el hogar y la comunidad. No obstante, sus roles y derechos siguen al margen de las conversaciones de paz. Desde 1992, menos del 10 por ciento de los negociadores de paz han sido mujeres; menos del 6 por ciento de los presupuestos para reconstrucción contemplan específicamente las necesidades de las mujeres y las niñas.

ONU Mujeres ayuda a subsanar este desequilibrio tan marcado a través del cumplimiento de los compromisos regionales y de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU. Esta última, el primer acuerdo internacional de su tipo, insta a las mujeres a participar plenamente en todos los aspectos de la paz y la reconstrucción.

“Sueño con un mundo donde las mujeres ocupen cargos de decisión. Sueño con que mi hija sea una dirigente facultada para adoptar decisiones.”

—KEFAYAH MOHAMMED MOSTAFA NJOUM, TERRITORIO PALESTINO OCUPADO

África

La participación temprana y adecuada en los procesos de posconflicto puede ofrecer numerosas oportunidades para reencauzar el discurso político hacia formas más favorables para la igualdad de género. En Sudán, en 2010, antes de las primeras elecciones donde participaron múltiples partidos políticos después de 24 años, ONU Mujeres ayudó a las mujeres a mejorar su capacidad para participar como candidatas efectivas, alentó su representación en órganos electorales y apoyó una formación electoral y cívica que hace hincapié en la igualdad de género. Mediante una amplia campaña de difusión financiada generosamente por diferentes países donantes, estas actividades ayudaron a llevar a las urnas a un número sin precedentes de mujeres y consiguieron una cuota del 25 por ciento para las mujeres parlamentarias en toda la nación. La legislatura de Sudán del Sur incluso superó esa proporción, pues alcanzó el 31 por ciento. Las nuevas legisladoras ya han formado consejos políticos, han ejercido presión para aplicar el criterio de cuotas en los comités legislativos, y han comenzado a preparar una revisión de género para la constitución provisional de Sudán del Sur.

Para el plebiscito de 2011 sobre la independencia de Sudán del Sur, ONU Mujeres respaldó la creación de una unidad especial de género en la Comisión para el Plebiscito sobre Sudán del Sur, con el objeto de promover la participación de las mujeres. Para reducir las tasas de analfabetismo entre las mujeres, que llegan al 90 por ciento, ONU Mujeres logró comprometer a 24 grupos de la sociedad civil para recorrer puerta por puerta los diez estados de la región, concienciando a los electores sobre los derechos y las prioridades de las mujeres y alentándolos a emitir su sufragio. Las mujeres otra vez se volcaron al proceso en números sin precedentes, sumando sus voces a la decisión de crear el país independiente más nuevo del mundo.

América Latina y el Caribe

En distintos países donde los conflictos se han aplacado, ONU Mujeres está al servicio de las mujeres que buscan obtener justicia e incluso reparaciones, por los actos y crímenes cometidos en su contra durante la guerra. En 2010, ONU Mujeres apoyó a las activistas de Guatemala, que hicieron un llamado a la justicia convocando al primer Tribunal de Conciencia. Luego de tres décadas, las mujeres sobrevivientes de violencia sexual ejercida en el contexto del conflicto armado se presentaron frente a un jurado de expertos y rompieron el silencio sobre esos delitos. El jurado consideró las evidencias y juzgó que la acción estatal era sumamente insuficiente, a la luz de la cultura de impunidad que persiste de forma generalizada hasta el día de hoy. Las recomendaciones de futuras medidas incluyeron la sanción de una ley que ofrezca de manera sistemática reparaciones por la violación de los derechos humanos, incluyendo los delitos de

violencia sexual. Con una espiral de interés público alrededor del Tribunal de Conciencia, los funcionarios judiciales han comenzado a trabajar con quienes defienden los derechos de las mujeres, a la vez que están aprendiendo a preparar mejor a las juezas y jueces en el tratamiento de los casos de violencia sexual relacionada con el conflicto armado.

Mundial

A nivel mundial, ONU Mujeres viene desempeñando un papel protagónico en la elaboración de un marco integral interinstitucional de la ONU para aplicar y supervisar el cumplimiento de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad. Por primera vez, en 2011, todas las organizaciones de la ONU que llevan adelante acciones en materia de mujeres, paz y seguridad comenzaron a trabajar en pos de metas y objetivos comunes y con plazos fijados de antemano. La estrategia retoma una serie de indicadores adoptados en 2010 con los que se supervisará la implementación de la resolución 1325, informando sobre temas esenciales como la asignación de financiamiento para las mujeres y su grado de participación. Puesto que las mujeres deben comentar e informar constantemente sobre todas las actividades vinculadas a la resolución 1325, ONU Mujeres celebró unas jornadas mundiales de puertas abiertas en 25 países en situación de posconflicto en el año 2010. En dichos eventos, las activistas transmitieron sus opiniones a un amplio espectro de altos funcionarios de la ONU, incluso a aquellos que integran misiones de paz. El Secretario General de la ONU recibió una compilación de las recomendaciones efectuadas por las mujeres.

Existe una alianza entre ONU Mujeres y la Oficina de la ONU de Apoyo para la Consolidación de la Paz que ya está logrando que el sistema de la ONU trabaje en operaciones coordinadas sobre una serie de elementos específicos encaminados a la consolidación de la paz. Dicha coordinación se realiza en el marco del plan de acción 2010 del Secretario General de la ONU, basado en siete puntos, con el que se busca mejorar la participación de las mujeres. Las acciones se centran en temas de planificación, financiamiento, justicia y representación política posconflicto. ONU Mujeres también colabora con el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz de la ONU mediante capacitación sobre violencia sexual en los conflictos armados previa al despliegue del personal de paz. Varios de los países que aportan una cantidad considerable de fuerzas a las operaciones de mantenimiento de la paz actualmente están poniendo a prueba esta capacitación, que es pionera en su tipo y que debutó en el año 2010. Los escenarios del mundo real, combinados con recomendaciones prácticas, preparan a los ‘cascos azules’ de la ONU para combatir las amenazas a la seguridad de mujeres y niñas.



Las tareas del hogar generalmente permanecen invisibles en las encuestas nacionales que orientan los planes y presupuestos de un país. El Salvador ahora incluye al trabajo no remunerado como factor de consulta en sus encuestas. El tiempo que las madres dedican al cuidado de los hijos, por ejemplo, ha pasado a formar parte del panorama general.

DISEÑANDO PLANES Y PRESUPUESTOS SENSIBLES AL GÉNERO

Las promesas para alcanzar la igualdad de género, ya sea mediante leyes o compromisos políticos, tienen poco sentido si no se aplican. La implementación requiere que los instrumentos de la administración pública (políticas, planes, presupuestos y datos estadísticos nacionales y locales sobre las necesidades y los avances para reducir las brechas de género) funcionen en nombre de la igualdad de género. ONU Mujeres aboga por disposiciones de igualdad de género en todas estas áreas y tareas, mediante mecanismos de coordinación de donantes que definan prioridades para la asistencia al desarrollo. ONU Mujeres también apoya a las instituciones nacionales para dirigir y sostener los avances para las mujeres.

“Mi sueño es que las disparidades de género disminuyan, que las mujeres podamos tener igualdad de oportunidades para contribuir al desarrollo económico y social. Espero que ONU Mujeres continúe apoyándonos en torno a una política fiscal que favorezca la igualdad de género, porque la política fiscal no es neutral y produce efectos diferentes en hombres y mujeres.” —MARÍA DOLORES ALMEIDA, VICEMINISTRA DE FINANZAS, ECUADOR

África

En 2010, con el propósito de establecer mejores vínculos entre los temas de igualdad de género y cambio climático, ONU Mujeres ayudó a Mozambique a convertirse en el primer país en contar con una estrategia nacional sobre género, medio ambiente y cambio climático. La ubicación geográfica de Mozambique lo convierte en un país muy vulnerable a los desastres naturales de índole climática. Estos fenómenos pueden tener consecuencias enormes para la subsistencia de las mujeres, pues sus actividades económicas dependen primordialmente de la agricultura.

La nueva estrategia incluye una unidad de género en el Ministerio de Coordinación para la Acción Ambiental. Incorporará las consideraciones de género en diversas respuestas públicas al cambio climático. Las mujeres desempeñarán un papel de liderazgo en sus comunidades y a nivel nacional en las decisiones referentes a la gestión ambiental. Se desarrollarán nuevas tecnologías sensibles a las necesidades de las mujeres, incluyendo cocinas mejoradas que reducirán la carga de trabajo y contribuirán al uso sostenible de los combustibles naturales. Se introducirán capacitaciones en materia de género y presupuestos sensibles al género en todas las instancias de gobierno involucradas en la gestión ambiental.

ONU Mujeres es una enérgica impulsora de los presupuestos sensibles al género, con los que se busca garantizar que la asignación de recursos públicos beneficie a mujeres y hombres por igual. En Rwanda, ONU Mujeres colaboró con la fructífera puesta a prueba de una iniciativa de presupuestos sensibles al género en cuatro ministerios, que a la fecha han producido estados presupuestarios con sensibilidad de género que fueron presentados ante el Parlamento junto con el presupuesto general. A partir del año fiscal 2011-2012, la elaboración de presupuestos sensibles al género es obligatoria para todos los ministerios, distritos y la ciudad de Kigali.

Los ejercicios de cálculo de costos por lo general representan un paso hacia disposiciones presupuestarias formales. En 2010, ONU Mujeres trabajó con el Gobierno de Seychelles para producir un plan nacional de acción tendiente a erradicar la violencia contra las mujeres, que analiza las diferencias de financiamiento y explica en detalle los requisitos de financiamiento para cada una de las medidas adoptadas por los ministerios gubernamentales pertinentes.

Europa y la CEI

En Georgia, ONU Mujeres ayudó a sus socios del gobierno y la sociedad civil a establecer los primeros dos refugios para mujeres sobrevivientes de violencia subvencionados por el estado. Las acciones de defensa y promoción de los grupos de

mujeres lograron la disposición de un financiamiento completo para ambos refugios en el presupuesto nacional de 2011.

América Latina y el Caribe

Luego de que el Ministerio de Finanzas de Ecuador incorporara criterios de género en su Código de planificación y finanzas públicas, las Directrices del presupuesto 2011 estipularon la inclusión obligatoria de por lo menos un programa para aplicar el Plan de Igualdad de Oportunidades y evidencia de la inclusión de una perspectiva de género en todos los proyectos y programas del sector. Como resultado, los recursos asignados a la igualdad de género se han triplicado en el último año.

Para lograr una planificación y presupuestos para el desarrollo que logren mejorar el acceso de las mujeres a los servicios, los recursos y las oportunidades, se requieren cifras confiables. En Centroamérica, como consecuencia de las acciones de promoción e investigación realizadas por la Conferencia Estadística de las Américas y con el apoyo de ONU Mujeres, tres países incluyen actualmente mediciones de género en sus encuestas nacionales de hogares.

México ha añadido preguntas nuevas sobre la distribución del gasto en los hogares, mientras que El Salvador y Honduras incorporaron módulos sobre uso del tiempo y trabajo no remunerado para captar toda la variedad de contribuciones económicas que efectúan las mujeres.

Mundial

A nivel mundial, ONU Mujeres guarda un compromiso con la agenda sobre la eficiencia de la ayuda y participó en los procesos relativos a la Declaración de París sobre la Eficiencia de la Ayuda al Desarrollo y la Agenda de Acción de Accra. Por medio del trabajo mancomunado con donantes y asociados nacionales en Camerún, Nepal, Rwanda y Tanzania, ONU Mujeres ha ayudado a acercar las voces y prioridades de las mujeres a los mecanismos de coordinación de la ayuda, al extender la aplicación de presupuestos sensibles al género a la asistencia extranjera para países en vías de desarrollo. Ello resultó en la inclusión de prioridades de igualdad de género en los programas sectoriales que recurren a una combinación de recursos domésticos e internacionales, así como en la integración de indicadores de género en el seguimiento del desempeño. En Camerún, ONU Mujeres colaboró con socios nacionales y organismos bilaterales y multilaterales para realizar una evaluación de los servicios de salud reproductiva entre las beneficiarias. Este análisis puede ayudar al sector salud a enfrentar los altos índices de mortalidad materna, entre otros problemas, al abordar de raíz sus causas socioeconómicas.



Desde hace mucho tiempo, la Embajadora de buena voluntad de ONU Mujeres, Nicole Kidman (izquierda), es una voz sobresaliente para atraer la atención global hacia la erradicación de la violencia contra las mujeres. La Sra. Kidman viajó a Haití en 2010 luego del devastador terremoto y visitó el único refugio para mujeres sobrevivientes de violencia.

CONSTRUYENDO ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Las alianzas enriquecen y contribuyen a los logros de ONU Mujeres y a la vez transmiten su mensaje de igualdad de género a todo el mundo. Los socios ayudan a orientar el curso de las actividades de ONU Mujeres y a implementar programas. Los aliados estratégicos de ONU Mujeres son muy diversos e incluyen a gobiernos, agencias de la ONU, otras organizaciones multilaterales, grupos de mujeres y de la sociedad civil, empresas del sector privado, una red de comités nacionales y fundaciones, entre otros.

“Con la igualdad de género, todas y todos nos beneficiaremos de los avances y el empoderamiento de la humanidad. La sociedad estará unida y el mundo será un lugar mejor.”

—VACHARIN PATJEKVINYUSAKUL, JEFE DE JUECES, CORTE PENAL DE THONBURI, TAILANDIA

Las compañías privadas, tanto de los países industrializados como de aquellos en vías de desarrollo, tienen un papel cada vez más importante que desempeñar en el fomento de la igualdad de género, como patrocinadores y defensores de estos principios y como proveedores de empleo para las mujeres. En 2010, ONU Mujeres dio un gran paso al entablar diálogo con el sector privado en el lugar de trabajo, el mercado laboral y la comunidad. Lanzó los Principios para el empoderamiento de las mujeres: la igualdad es negocio, en asociación con el Pacto Mundial de la ONU. Siete principios, formulados en función de prácticas empresariales tomadas de la vida real y provenientes del mundo entero, orientan a las empresas en la apertura de nuevas oportunidades para las mujeres.

A mediados de 2011, más de 180 directores ejecutivos habían firmado la Declaración de apoyo de los Directores Generales a los Principios, que incluye la provisión de liderazgo corporativo para la igualdad de género, la promoción del desarrollo profesional de las mujeres, la igualdad de trato para mujeres y hombres, y el apoyo a la igualdad de género a través de acciones comunitarias, entre otros compromisos.

Los socios del sector privado también asistieron a actividades de ONU Mujeres realizadas en los países. En Tailandia, un grupo cada vez más numeroso de prestigiosas firmas ha patrocinado iniciativas de recaudación de fondos para las campañas contra la violencia, incluyendo a Thai Airways y al Central Group of Companies. Thai Airways recaudó fondos entre sus pasajeros, mientras que Central Group of Companies instaló urnas muy vistosas para donaciones en sus tiendas, impartió capacitación para el personal sobre eliminación de la violencia contra las mujeres y estableció líneas de ayuda móviles en los mostradores de servicios para clientes en sus sucursales de todo el país.

Luego de que Kumtor Operating, una compañía privada, tomara conocimiento de las fructíferas alianzas entre ONU Mujeres y grupos de la comunidad y gobiernos locales de Kirguistán, se presentó con financiamiento para aumentar la seguridad económica de las mujeres rurales. Se estableció un nuevo sistema de subsidios que combina fondos de Kumtor Operating y de comunidades y gobiernos locales. Estas medidas de apoyo, incluyendo instalaciones más accesibles para el cuidado infantil y de la tercera edad, aumentarán en gran medida las oportunidades para 11,000 mujeres en la región.

La red de 18 comités nacionales de ONU Mujeres abarca localidades de Asia, Europa, América del Norte y el Pacífico. Cada uno recauda fondos entre los grupos nacionales y genera conciencia sobre la importancia de apoyar la labor de ONU Mujeres.

En 2010, el Comité Nacional de Japón continuó las alianzas corporativas con Avon Japón y Shiseido, como parte de una campaña continua para ampliar las iniciativas de responsabilidad social de las empresas. Además, organizó un panel con la Oficina del Gabinete Japonés para poner de relieve las contribuciones de las mujeres empresarias en el periodo previo a la reunión de la Cooperación Económica de Asia Pacífico en 2010.

El Comité Nacional de Finlandia creó una serie de presentaciones sobre las mujeres y las niñas en los países en vías de desarrollo, que ahora tiene amplio uso en las escuelas.

Entre los presentadores se encuentran reconocidas celebridades jóvenes como Laura Lepistö, la ganadora de una medalla de bronce en el Campeonato Mundial de Patinaje Artístico sobre Hielo 2010; Anna Puu, ganadora del concurso de música Idols; y la conductora de televisión Silvia Modig.

En Australia, el Comité Nacional convocó a más de 33,000 personas para conmemorar el 100º aniversario del Día Internacional de la Mujer. Los kits educativos enviados a todas las escuelas primarias y secundarias se centraron en la importancia del liderazgo de las mujeres. En todo el país se distribuyeron más de 300,000 listones y botones violeta para dar a conocer a ONU Mujeres y alentar a las personas a demostrar su apoyo a la igualdad de género. La Embajadora de buena voluntad, Nicole Kidman, ayudó a generar conciencia a nivel mundial acerca de la violencia contra las mujeres y los esfuerzos para combatirla. En 2010, la ganadora de un premio de la Academia viajó a Haití para llamar la atención sobre el incremento de la vulnerabilidad de las mujeres y las niñas luego del devastador terremoto. En medio de la destrucción, visitó el único refugio para sobrevivientes de violencia en Haití, que está situado en un campamento temporal luego de que colapsaran sus instalaciones tras el sismo. Pese a las difíciles condiciones, el refugio, que cuenta con el apoyo de ONU Mujeres, continuó prestando todos los servicios para las sobrevivientes. En la cobertura periodística que tuvo visibilidad mundial, la Sra. Kidman instó a replicar este tipo de iniciativas para así llegar a cada mujer y cada niña que haya experimentado violencia sexual en Haití.



El Fondo para la Igualdad de Género orienta más de la mitad de sus subsidios a ayudar a promover el empoderamiento político de las mujeres a través de proyectos como la iniciativa en Bolivia, donde se capacita a personas en la política y a defensores de los derechos humanos en temas de igualdad de género.

EL FONDO DE ONU MUJERES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

El Fondo para la Igualdad de Género de donantes múltiples que administra ONU Mujeres fue establecido en el año 2009 con el propósito de ayudar a las mujeres a alcanzar el empoderamiento político y económico. El Fondo se creó con las generosas donaciones de España (\$65 millones), Noruega (\$3.5 millones) y México (\$800,000). En su ciclo inaugural de subsidios 2009-2010, el Fondo distribuyó \$37.5 millones entre 40 programas de 35 países. De ellos, 13 subsidios fueron concedidos en 2010, ascendiendo a un total de \$27.5 millones.

Desde la primera convocatoria para la presentación de propuestas, la demanda de subsidios ha excedido en mucho los recursos disponibles. El Fondo recibió 1,239 solicitudes por un total \$3 mil millones provenientes de 127 países. Para realizar una evaluación justa de las propuestas, 39 expertos/as técnicos/as independientes radicados/as en todas las regiones del mundo emplearon criterios empíricos para calificar y recomendar propuestas.

Foto: Wara Vargas—FIMI

“Estamos orgullosas de recibir un subsidio para implementar nuestra metodología para que las niñas y las jóvenes asuman un rol de liderazgo en los procesos de adopción de decisiones en las ONG locales. Esperamos que sus actividades forjen un mejor porvenir para ellas y para Bosnia y Herzegovina.”

—SABINA DERVISEFENDIC, KULT/BH EXPERTS ASSOCIATION, BOSNIA Y HERZEGOVINA, BENEFICIARIA DEL FONDO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

El Fondo para la Igualdad de Género apoya con inversiones considerables a las organizaciones de mujeres, los grupos de la sociedad civil y a los gobiernos, mediante dos tipos de subsidios. Los subsidios catalíticos aceleran el progreso en el desarrollo de planes y políticas públicas para la igualdad de género, allí donde todavía no existen mecanismos de esta naturaleza. Los subsidios van desde \$100,000 hasta \$500,000 por un periodo de entre uno y dos años. Los subsidios para implementación apoyan programas que trabajan sobre planes, políticas públicas y leyes nacionales o locales ya vigentes. Distribuidos en periodos comprendidos entre dos y cuatro años, se otorgan por un total de entre \$1 millón y \$5 millones.

En 2009-2010, el Fondo aprobó 27 subsidios catalíticos y 13 subsidios para implementación. De ellos, nueve se destinaron a proyectos en África, cinco en los Estados Árabes, diez en Asia y el Pacífico, seis en Europa Central y la CEI, nueve en América Latina y el Caribe, y una iniciativa a nivel mundial. Veinticuatro subsidios financian trabajos para el empoderamiento político y 16 para el empoderamiento económico.

Los proyectos sobre empoderamiento político se centran en incrementar la participación política de las mujeres, transformando las políticas públicas y leyes en instrumentos más sensibles a las mujeres y ampliando su acceso a la justicia. Un subsidio de \$500,000 por dos años para quienes defienden los derechos de las mujeres de El Salvador, agrupados en Las Dignas y Las Mélicas, ayudó a lanzar una campaña pública masiva que movilizó a los grupos de mujeres, a mujeres parlamentarias, el gobierno y la Corte Suprema. La movilización dio como resultado la sanción de una propuesta Ley de igualdad de género, que incluye disposiciones para prohibir la discriminación contra las mujeres en el lugar de trabajo y detener el acoso sexual. Un subsidio en Sri Lanka de \$500,000 ha estimulado los esfuerzos de defensa y promoción por parte del Colectivo Mujeres y Medios de Comunicación para aumentar la participación de las mujeres en la política local. Dos partidos políticos ya acordaron aumentar la proporción de candidatas del dos al 20 por ciento.

Entre las metas de los proyectos para empoderamiento económico se encuentra la ampliación del uso de los presupuestos de género, el aumento del acceso de las mujeres a los bienes económicos como la tierra, el fortalecimiento de las leyes laborales para proteger los derechos de las mujeres, y la mejora de las opciones de empleo decente para las mujeres. Con un subsidio de \$3 millones para un periodo de varios años, el Fondo Ellen Johnson Sirleaf para las Mujeres Comerciantes de Liberia comenzó a trabajar para conseguir que en cuatro años, más de 9,000 mujeres con sus familias tengan una fuente de ingresos confiable a través de la reactivación de los mercados locales. También obtendrán formación y habilidades comerciales, garantizando el empoderamiento económico de las mujeres en el futuro.

1º Ciclo de subsidios – Beneficiarios 2010

ÁFRICA

Zimbabue

Zimbabwe Women's Resource Centre and Network (ZWRCN)
'Programa de Presupuestos de Género y Empoderamiento de las Mujeres'

\$1,680,939

Rwanda

RCN Justice & Democratie (Justicia y Democracia) y HAGURUKA Association for Defense of Women and Children's Rights

'Más allá de la sensibilización: hacia un mayor equilibrio de poder social para permitir el acceso de las mujeres a la tierra'

\$2,000,000

Liberia

Ellen Johnson Sirleaf Market Women's Fund (SMWF/US) y SMWF/Liberia

'Programa de Mercados SMWF'

\$3,000,000

ASIA

Camboya

Cambodia Health Education Media Services (CHEMS) y Cambodian HIV/AIDS Education and Care (CHEC)

'Fortalecimiento de las oportunidades de supervivencia económica para mujeres en situación de pobreza y 1,300 mujeres VIH positivo'

\$1,171,745

China

All-China Women's Federation (ACWF)

'Igualdad para la participación política de las mujeres chinas'

\$2,456,934

India

Professional Assistance for Development Action (PRADAN) y JAGORI

'Facilitating Women in Poverty Regions in India Access Actualize and Sustain Mandated Goal of the NPEW'

\$2,549,974

ESTADOS ÁRABES

Egipto

Ministerio de Trabajo y Emigración, Centro de Investigaciones Sociales y la Universidad Americana de El Cairo

'Iniciativa Salheya para el empoderamiento económico de las mujeres'

\$2,400,000

EUROPA Y CEI

Bosnia y Herzegovina

Gender Center of the Federation of Bosnia and Herzegovina y SNV The Netherlands Development Organization, B&H Office

'Localizando el género'

\$1,472,340

Kirguistán

Women Support Centre (WSC) y Women-Entrepreneurs Support Association (WESA)

'Responsabilidades del Gobierno y participación del movimiento de mujeres para el empoderamiento político: implementación de la CEDAW, las observaciones finales del Comité de la CEDAW, y el Plan Nacional de Acción para la Igualdad de Género'

\$1,290,991

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Bolivia

Oficina de Coordinación para la Mujer

'Mujeres bolivianas en proceso de cambio: un marco normativo con igualdad de género'

\$2,474,134

Brasil

Secretaria Especial para las Políticas de la Mujer e Instituto Feminista para la Democracia

'Más derechos y más poder para las mujeres brasileras'

\$3,000,000

Jamaica

Oficina de Asuntos de la Mujer y Fundación para la Resolución de Conflictos

'Empoderamiento económico y político para las mujeres jamaicanas: la salida'

\$1,729,537

México

Igualdad de Género: Ciudadanía, Trabajo y Familia

'Fortalecimiento de la participación política de las mujeres y promoción de una agenda para el empoderamiento económico'

\$2,295,000



Con el apoyo del Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer, el grupo Equal Access en Nepal emitió programas de radio semanales donde se presentaron relatos sobre las experiencias de las mujeres con la violencia y el VIH/SIDA. El número de mujeres en busca de ayuda se duplicó.

EL FONDO FIDUCIARIO DE LA ONU PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

En nombre del sistema de la ONU, ONU Mujeres administra el Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer, una importante fuente de financiamiento para proyectos innovadores y catalíticos orientados a enfrentar la violencia. En su décimocuarto ciclo de subsidios en 2009-2010, el Fondo Fiduciario de la ONU entregó \$20.5 millones a 26 iniciativas de 33 países y territorios, con subsidios que promedian los \$776,000, generalmente para un periodo de tres años. De ellos, 13 subsidios fueron concedidos en 2010, ascendiendo a un total de \$10 millones.

“Las actividades con nuestra trabajadora social... han alentado a mi hija a tener esperanzas. Recibió fuerza y ánimo para salir y hablar con el jefe de la aldea sobre las amenazas constantes, y ahora éstas han cesado. La gente de la aldea también dejó de hablar mal de ella y su familia.”

—MADRE DE UNA JOVEN DE 18 AÑOS SOBREVIVIENTE DE VIOLENCIA SEXUAL Y QUE RECIBE ASISTENCIA DE LOS SERVICIOS SOCIALES DE CAMBOYA, UN BENEFICIARIO DEL FONDO FIDUCIARIO DE LA ONU.

Desde que comenzó a operar en 1997, el Fondo Fiduciario de la ONU ha entregado más de \$60 millones a 317 iniciativas de 124 países y territorios. La mayoría de sus beneficiarios son organizaciones no gubernamentales, con subsidios concedidos también a gobiernos y equipos de país de la ONU.

Muchos beneficiarios del Fondo Fiduciario de la ONU informan haber obtenido resultados muy positivos en prevención de la violencia, ampliación del acceso a los servicios, e implementación de leyes y políticas. Un contingente específico de los subsidios aborda la intersección entre violencia y VIH/SIDA, mientras que otro asiste a las sobrevivientes de violencia sexual relacionada con los conflictos armados. Con una cifra récord de compromisos mundiales y nacionales para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas, el Fondo Fiduciario busca acortar la distancia entre promesas y acciones.

Hacia fines de 2010, el fondo supervisaba 83 proyectos activos en 74 países. Entre lo más destacado del año se encuentran los proyectos piloto de *Equality Now* 'espacios seguros' para las estudiantes de Zambia. Estos comenzaron en cinco escuelas y alcanzan a más de 500 niñas. El modelo cuenta ahora con el apoyo del Ministerio de Educación, que está preparando el terreno para ampliarlo. La capacitación para líderes religiosos y tradicionales impartida por *Action Aid Etiopía* los ha conducido a adoptar nuevos roles en la protección de los derechos de las niñas, como el negarse a celebrar matrimonios con menores. A las comunidades de Camboya llegaron servicios mejorados a través de un modelo especial desarrollado por *Social Services Camboya*. El modelo permite a las sobrevivientes de violencia acceder a todos los servicios necesarios en su localidad, con lo que pueden permanecer cerca del apoyo familiar. El 75 por ciento de las mujeres que utilizaron el modelo han manifestado que éste les ha mejorado la vida.

Las campañas radiales de *Equal Acces* en Nepal han duplicado el número de mujeres que procuran servicios relacionados con la violencia y el VIH/SIDA. En la región del Pacífico, Pacific Regional Rights Resource Team se ha transformado en una importante fuente de conocimiento experto sobre reforma de leyes para detener la violencia, ayudando a las Islas Salomón, por ejemplo, a modificar su Ley de evidencias para que los antecedentes sexuales de una sobreviviente ya no puedan utilizarse en la corte. Varios de los beneficiarios del Fondo Fiduciario de la ONU han obtenido premios por su labor en el año 2010. La campaña creativa multimedia *Bell Bajao* ('Toca la Campana') de la ONG india *Breakthrough*, cosechó un León de Plata en la Edición 2010 del Festival Internacional de Publicidad Cannes Lions, donde compitió frente a otras 22,500 obras. La campaña ha alcanzado a 130 millones de personas con mensajes para detener la violencia doméstica. Actualmente, un compromiso de la *Clinton Global Initiative* cuenta con el patrocinio del Secretario General de la ONU.

Una iniciativa interregional del Instituto Promundo ganó uno de los tres premios regionales de la competencia global 2010 *Nike/Changemakers* 'Cambiando vidas a través del fútbol'. El proyecto organizó un torneo de fútbol como parte de la campaña para involucrar a más hombres y niños en acciones para detener la violencia.

14º Ciclo de subsidios – Beneficiarios 2010

ÁFRICA

Burundi

Ministerio de Recursos Humanos y Género, Burundi

Proyecto para apoyar la implementación coordinada de la Estrategia Nacional contra la Violencia de Género en Burundi
\$903,700

Mozambique

Pathfinder International Mozambique

Ampliación de los derechos reproductivos para reducir la violencia contra las mujeres en la Provincia de Gaza
\$999,999

Zambia

Young Women's Christian Association

Enfoques participativos comunitarios para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas en Zambia
\$868,296

ASIA/PACÍFICO

China

Beijing Cultural Development Centre for Rural Women

'Contra la violencia sexual ejercida hacia las niñas rurales que se quedan atrás'
\$252,000

Indonesia

Equipo de País de las Naciones Unidas (UNFPA, UNICEF, UNIFEM)

Enfrentando la violencia contra las mujeres y las niñas en la Provincia de Papua
\$987,886

Filipinas, Nepal, la India

Asia Indigenous Peoples Pact (AIPP)

Empoderamiento de las mujeres indígenas en las instituciones tradicionales consuetudinarias
\$633,000

Islas Marshall

WUTMI – iBrave

Iniciativa para una mejor respuesta

contra la violencia en nuestro entorno
\$698,326

Sri Lanka

Equipo de País de las Naciones Unidas (ACNUR, OIT, OMS, PNUD, UNFPA, UNICEF, UNV)

Programa conjunto de la ONU sobre prevención y respuesta a la violencia de género en Sri Lanka
\$969,588

ESTADOS ÁRABES

Egipto, Jordania, Marruecos

Jordanian Women's Union (JWU)

Enfoque holístico para luchar contra la trata de personas en Jordania, Egipto y Marruecos
\$994,890

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Perú

Asociación de comunicadores sociales (CALANDRIA)

Innovaciones en la participación cívica de las adolescentes: el ejercicio de nuestro derecho a una vida libre de violencia contra las mujeres en seis distritos rurales de Perú
\$999,999

EUROPA Y CEI

Bielorrusia

Equipo de País de las Naciones Unidas (UNFPA, UNICEF, OIM)

Fomento de las capacidades nacionales para contrarrestar la violencia doméstica en Bielorrusia
\$885,000

Turquía

Mother Child Foundation (ACEV)

Capacitación para padres para erradicar la violencia en la familia
\$465,415

INTERREGIONAL

Uganda, Nepal, Camboya

Acid Survivors Trust International (ASTI)

Hacia una estrategia integral para eliminar la violencia por quemaduras contra las mujeres
\$427,100



ESTADOS FINANCIEROS

ONU Mujeres agradece el apoyo a su familia de donantes y espera ampliar y profundizar aún más la base de sus contribuyentes. La Propuesta Integral del Secretario General para la Entidad Compuesta para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres estima que la “cantidad de financiamiento para la fase inicial” es de aproximadamente \$500 millones anuales. Para alcanzar esta meta, ONU Mujeres aspira a incrementar tanto la cantidad de países donantes, incluso países no pertenecientes al CAD/OCDE, como los montos comprometidos, apuntando a obtener \$250 millones en contribuciones no asignadas (básicas) de 150 países en 2011.

Balance de origen y aplicación de fondos,
DAW y OSAGI (ahora parte de ONU Mujeres)
para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2010
en miles de dólares estadounidenses

	2010
INGRESOS	
<i>Contribuciones Voluntarias:</i>	
Contribuciones no asignadas (Recursos básicos)	-
Contribuciones asignadas (Recursos no básicos)	220
Subtotal	220
Intereses devengados	117
Costos en concepto de apoyo y otros ingresos	22
Donaciones e ingresos varios	-
Subtotal	139
TOTAL DE INGRESOS	359
GASTOS	
<i>Programa:</i>	
Recursos no asignados (básicos)	-
Recursos asignados (no básicos)	1,238
TOTAL DE GASTOS	1,238
Excedente (déficit) de Ingresos sobre Gastos	(879)
Transferencia a/de reservas	-
Reintegros a donantes y transferencias a/de otros fondos	-
Saldos de fondos, 1 de enero	6,005
Saldos de Fondos, 31 de diciembre	5,126

Nota: La contribución y el gasto bajo el Presupuesto Regular de las Naciones Unidas están incluidos e informados como parte del Presupuesto general y los Estados Financieros de las Naciones Unidas.

ONU Mujeres fue establecida mediante la Resolución A/RES/64/289 de la Asamblea General, que unificó los mandatos, funciones, patrimonios, incluyendo instalaciones e infraestructura, y obligaciones, incluyendo obligaciones contractuales, del Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM), la División para el Adelanto de la Mujer (DAW), el Instituto Internacional de Investigaciones y Capacitación para la Promoción de la Mujer (INSTRAW), y la Oficina de la Asesora Especial en Cuestiones de Género y Adelanto de la Mujer (OSAGI). Dicha resolución también establece que todas las actividades de ONU Mujeres deberán continuar de acuerdo con las disposiciones operativas instauradas antes de la fecha de adopción de la resolución, hasta tanto queden reemplazadas por nuevas disposiciones. En consecuencia, la información financiera anual para cada una de las entidades para 2010 ha sido preparada como parte de ONU Mujeres, aunque aún estén registradas de forma separada.

Balance de origen y aplicación de fondos,
INSTRAW (ahora parte de ONU Mujeres)
para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2010
en miles de dólares estadounidenses

	2010
INGRESOS	
<i>Contribuciones Voluntarias:</i>	
Contribuciones no asignadas (Recursos básicos)	2,923
Contribuciones asignadas (Recursos no básicos)	3,480
Subtotal	6,403
Intereses devengados	235
Costos en concepto de apoyo y otros ingresos	169
Donaciones e ingresos varios	-
Subtotal	404
TOTAL DE INGRESOS	6,807
GASTOS	
<i>Programa:</i>	
Recursos no asignados (básicos)	1,274
Recursos asignados (no básicos)	1,767
TOTAL DE GASTOS	3,041
Excedente (déficit) de Ingresos sobre Gastos	3,766
Transferencia a/de reservas	-
Reintegros a donantes y transferencias a/de otros fondos	-
Saldos de fondos, 1 de enero	10,879
Saldos de Fondos, 31 de diciembre	14,645

Balance de origen y aplicación de fondos, UNIFEM (ahora parte de ONU Mujeres)

para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2010
en miles de dólares estadounidenses

	2009	2010
INGRESOS		
<i>Contribuciones Voluntarias:</i>		
Contribuciones no asignadas (Recursos básicos)	61,984	74,928
Contribuciones asignadas (Recursos no básicos)	75,896	81,938
Fondo Fiduciario para Eliminar la Violencia contra la Mujer	23,081	13,517
Fondo para la Igualdad de Género	3,578	806
Subtotal	164,539	171,189
Intereses devengados	1,710	1,030
Costos en concepto de apoyo y otros ingresos	8,173	7,295
Donaciones e ingresos varios	5,692	665
Subtotal	15,575	8,990
TOTAL DE INGRESOS	180,114	180,179
GASTOS		
<i>Programa:</i>		
Recursos no asignados (básicos)	49,228	79,734
Recursos asignados (no básicos)	56,788	72,735
Fondo Fiduciario para Eliminar la Violencia contra la Mujer	10,665	13,414
Fondo Fiduciario para la Igualdad de Género	6,508	13,056
Subtotal	123,189	178,939
<i>Presupuesto de Apoyo Bianual</i>		
Gastos administrativos y de gestión	11,562	13,099
Gastos en concepto de apoyo	4,907	7,827
Subtotal	16,469	20,926
TOTAL DE GASTOS	139,658	199,865
Excedente (déficit) de Ingresos sobre Gastos	40,456	(19,686)
Transferencia a/de reservas	(4,910)	(1,390)
Reintegros a donantes y transferencias a/de otros fondos	(1,147)	(779)
Saldos de fondos, 1 de enero	193,234	227,633
Saldos de Fondos, 31 de diciembre	227,633	205,778

Contribuciones para Fondos Fiduciarios Especiales en 2010, UNIFEM (ahora parte de ONU Mujeres)

en miles de dólares estadounidenses

Al 31 de diciembre de 2010

CONTRIBUYENTES	Fondo para la Igualdad de Género	Fondo Fiduciario de la ONU	TOTAL 2010	TOTAL 2009
Gobiernos				
ANTIGUA Y BARBUDA	-	4	4	-
AUSTRALIA	-	1,049	1,049	-
AUSTRIA	-	253	253	526
DINAMARCA	-	388	388	-
ESLOVENIA	-	-	-	17
ESPAÑA	-	6,693	6,693	7,396
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	-	3,000	3,000	2,500
FINLANDIA	-	654	654	702
IRLANDA	-	-	-	576
ISLANDIA	-	81	81	300
KAZAJSTÁN	-	-	-	20
LIECHTENSTEIN	-	18	18	18
MÉXICO	806	-	806	-
NORUEGA	-	-	-	7,156
PAÍSES BAJOS	-	-	-	5,882
REPÚBLICA DE COREA	-	-	-	30
SUIZA	-	228	228	265
TRINIDAD Y TOBAGO	-	-	-	10
Total de los gobiernos	806	12,370	13,176	25,398
Comités Nacionales				
COMITÉ NACIONAL DE AUSTRIA	-	-	-	6
COMITÉ NACIONAL DE CANADÁ	-	6	6	40
COMITÉ NACIONAL DE ISLANDIA	-	50	50	-
COMITÉ NACIONAL DE JAPÓN	-	28	28	43
COMITÉ NACIONAL DE NUEVA ZELANDIA	-	-	-	3
COMITÉ NACIONAL DEL REINO UNIDO DE GRAN BRETAÑA	-	12	12	47
Total de los Comités Nacionales para UNIFEM (ahora parte de ONU Mujeres)	-	96	96	139
Otros donantes				
AVON	-	253	253	-
JOHNSON & JOHNSON FAMILY OF COMPANIES	-	433	433	717
ZONTA INTERNATIONAL FOUNDATION	-	365	365	400
OTROS DONANTES	-	-	-	5
Total de otros donantes	-	1,051	1,051	1,121
TOTAL GENERAL	806	13,517	14,323	26,659

Principales 20 contribuyentes en 2010, UNIFEM (ahora parte de ONU Mujeres)

en miles de dólares estadounidenses

Al 31 de diciembre de 2010

Gobiernos	Recursos no asignados (básicos)	Recursos asignados (no básicos)	TOTAL 2010	TOTAL 2009
ESPAÑA	22,088	23,471	45,559	48,122
NORUEGA	12,796	9,530	22,326	22,260
REINO UNIDO	9,458	2,518	11,976	6,661
SUECIA	3,370	7,383	10,753	12,581
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	5,985	-	5,985	5,006
AUSTRALIA	3,020	2,579	5,599	3,624
DINAMARCA	1,811	3,146	4,957	2,968
CANADÁ	1,229	3,393	4,622	2,404
PAÍSES BAJOS	2,721	1,774	4,495	4,815
ITALIA	675	2,607	3,282	703
ALEMANIA	1,920	1,093	3,013	2,544
BÉLGICA	1,541	1,076	2,617	1,929
FINLANDIA	1,361	879	2,240	1,913
COMISIÓN EUROPEA	-	1,970	1,970	1,863
NUEVA ZELANDIA	1,800	-	1,800	1,590
LUXEMBURGO	1,408	-	1,408	1,324
SUIZA	975	-	975	1,172
IRLANDA	903	30	933	1,084
AUSTRIA	269	514	783	782
ISLANDIA	200	497	697	800
Total de las 20 principales contribuciones gubernamentales	73,530	62,460	135,990	124,145
Otros gobiernos	1,416	599	2,015	5,016
Total de contribuciones gubernamentales	74,946	63,059	138,005	129,161

Contribuciones de gobiernos y otros donantes en 2010, UNIFEM (ahora parte de ONU Mujeres)

en miles de dólares estadounidenses

Al 31 de diciembre de 2010

CONTRIBUYENTES	Recursos no asignados (básicos)	Recursos asignados (no básicos)	TOTAL 2010	TOTAL 2009
Gobiernos				
AFGANISTÁN *1	0.9	-	0.9	0.1
ALEMANIA	1,920	1,093	3,013	2,544
ANDORRA	37	-	37	4
ANGOLA *2	-	-	-	4
ANTIGUA Y BARBUDA *2	-	2	2	8
ARABIA SAUDITA, EL REINO DE	100	-	100	482
ARGELIA	5	-	5	40
ARGENTINA	7.8	-	7.8	2
ARMENIA	1.5	-	1.5	-
AUSTRALIA	3,020	2,579	5,599	3,624
AUSTRIA	269	514	783	782
AZERBAIYÁN	-	-	-	5
BAHAMAS *3	2	-	2	2
BANGLADESH	1	-	1	-
BARBADOS	2	-	2	2
BÉLGICA	1,541	1,076	2,617	1,929
BELICE	-	-	-	3
BENIN *8	-	-	-	-
BHUTÁN	0.5	-	0.5	1
BRASIL	-	-	-	838
BURKINA FASO	3.6	-	3.6	-
BURUNDI	0.1	-	0.1	-
CABO VERDE *3	0.5	-	0.5	-
CAMERÚN	-	-	-	109
CANADÁ	1,229	3,393	4,622	2,404
CHILE*	23	-	23	3
CHINA	40	-	40	30
CHIPRE	3	-	3	7
COMISIÓN EUROPEA	-	1,970	1,970	1,863
COMORAS	-	-	-	0.2
CONGO	-	-	-	0.2
COTE D'IVOIRE *8	-	-	-	-
CROACIA	-	-	-	24
DINAMARCA	1,811	3,146	4,957	2,968
DJIBOUTI	1	-	1	-
DOMINICA	0.9	-	0.9	-
EGIPTO	5	18	23	-
EL SALVADOR	0.2	-	0.2	-
EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	50	-	50	-
ERITREA	0.2	-	0.2	0.2
ESLOVENIA	28	-	28	58
ESPAÑA	22,088	23,471	45,559	48,122
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	5,985	-	5,985	5,006
ESTONIA	26	-	26	61
FILIPINAS	10	-	10	-
FINLANDIA	1,361	879	2,240	1,913
FRANCIA	-	20	20	1,108
GEORGIA	3	-	3	5
GHANA *2	-	-	-	10
GRANADA *3	0.3	-	0.3	-
GRECIA *3	35	-	35	15
GUATEMALA	0.6	-	0.6	-
GUYANA	1	-	1	1
HAÍTÍ	0.7	-	0.7	0.2
HUNGRÍA	-	-	-	5
INDIA	20	-	20	20
INDONESIA	70	-	70	50
IRAQ *8	-	-	-	0.1
IRLANDA	903	30	933	1,084
ISLANDIA	200	497	697	800
ISLAS MARSHALL	1	-	1	-
ISRAEL	90	-	90	20
ITALIA	675	2,607	3,282	703
JAMAICA *8	-	-	-	-
JAPÓN	498	4	502	739
JORDANIA *8	-	-	-	-
KAZAJSTÁN	50	-	50	50
KUWAIT	20	-	20	20
LÍBANO *4	1	-	1	-
LIBERIA *8	-	-	-	0.20
LIECHTENSTEIN	14	-	14	13
LUXEMBURGO	1,408	-	1,408	1,324
MADAGASCAR	1	-	1	-
MALASIA	10	-	10	5
MALÍ *2	-	-	-	0.4
MALTA	-	-	-	1

Contribuciones de gobiernos y otros donantes en 2010, UNIFEM (ahora parte de ONU Mujeres)

en miles de dólares estadounidenses

Al 31 de diciembre de 2010

CONTRIBUYENTES	Recursos no asignados (básicos)	Recursos asignados (no básicos)	TOTAL 2010	TOTAL 2009
MARRUECOS	4	-	4	8
MAURITANIA *8	-	-	-	-
MÉXICO	-	405	405	856
MONTENEGRO *1	8	-	8	1
MOZAMBIQUE	2	-	2	2
NAMIBIA	2	-	2	-
NIGER	-	-	-	0.2
NIGERIA	10	-	10	-
NORUEGA	12,796	9,530	22,326	22,260
NUOVA ZELANDIA	1,800	-	1,800	1,590
OMÁN *3	5	-	5	-
PAÍSES BAJOS	2,721	1,774	4,495	4,815
PAKISTÁN *3	10	-	10	15
PARAGUAY	0.8	-	0.8	-
PORTUGAL	25	-	25	-
QATAR *8	-	-	-	30
REINO UNIDO DE GRAN BRETAÑA E IRLANDA DEL NORTE	4,658	2,518	7,176	6,661
REINO UNIDO DE GRAN BRETAÑA E IRLANDA DEL NORTE 5"	4,800	-	4,800	-
REPÚBLICA ÁRABE DE SIRIA	11	-	11	11
REPÚBLICA DE COREA	30	150	180	160
REPÚBLICA DE MOLDOVA	1	-	1	1
REPÚBLICA DEMOCRÁTICA POPULAR LAO	2	-	2	-
REPÚBLICA ESLOVACA	-	-	-	10
REPÚBLICA FEDERAL DEMOCRÁTICA DE NEPAL	-	-	-	2
RWANDA	10	-	10	1
SAINT KITTS Y NEVIS	0.5	-	0.5	1
SAMOA	1	-	1	1
SAN MARINO *5	29	-	29	29
SANTA LUCÍA	-	-	-	1
SENEGAL *8	-	-	-	5
SERBIA *5	3	-	3	-
SEYCHELLES	-	-	-	1
SINGAPUR	50	-	50	50
SUECIA	3,370	7,383	10,753	12,581
SUIZA	975	-	975	1,172
SURINAME *2	-	-	-	2
TAILANDIA	10	-	10	20
TANZANIA	1	-	1	-
TAYIKISTÁN	-	-	-	0.1
TERRITORIOS PALESTINOS OCUPADOS *8	-	-	-	-
TIMOR-LESTE	2	-	2	-
TOGO	0.5	-	0.5	-
TRINIDAD Y TOBAGO	5	-	5	-
TÚNEZ	10	-	10	9
TURQUÍA	50	-	50	50
URUGUAY	3	-	3	3
VIET NAM *8	-	-	-	-
Total de los gobiernos	74,981	63,059	138,040	129,161
Agencias de la ONU				
ACNUDH	-	148	148	-
FAO	-	223	223	100
FONDO FIDUCIARIO DEL UNDG PARA IRAQ	-	416	416	1,500
IFAD	-	150	150	363
OIM	-	694	694	-
OIT	-	40	40	71
ONU	-	433	433	-
ONUSIDA	-	345	345	357
PNUD	-	11,858	11,858	6,664
UNCDF	-	357	357	497
UNDEF	-	1,239	1,239	561
UNESCO	-	-	-	10
UNFPA	-	668	668	639
UNICEF	-	109	109	118
UNOCHA	-	199	199	156
UNV	-	122	122	5
Total de las agencias de la ONU	-	17,001	17,001	11,041
Comités Nacionales * 6				
COMITÉ NACIONAL DE AUSTRALIA	-	253	253	533
COMITÉ NACIONAL DE CANADÁ	-	-	-	5
COMITÉ NACIONAL DE FINLANDIA	-	100	100	62
COMITÉ NACIONAL DE HUNGRÍA	-	2	2	3
COMITÉ NACIONAL DE IRLANDA	-	2	2	-
COMITÉ NACIONAL DE ITALIA	3	-	3	3
COMITÉ NACIONAL DE JAPÓN	20	65	85	36
COMITÉ NACIONAL DE LOS ESTADOS UNIDOS	13	-	13	15

Contribuciones de gobiernos y otros donantes en 2010, UNIFEM (ahora parte de ONU Mujeres)

en miles de dólares estadounidenses

Al 31 de diciembre de 2010

CONTRIBUYENTES	Recursos no asignados (básicos)	Recursos asignados (no básicos)	TOTAL 2010	TOTAL 2009
COMITÉ NACIONAL DE NUEVA ZELANDIA	-	78	78	-
COMITÉ NACIONAL DE SINGAPUR	-	98	98	43
COMITÉ NACIONAL DE SUIZA	-	112	112	35
COMITÉ NACIONAL DEL REINO UNIDO DE GRAN BRETAÑA	10	23	33	27
OTROS	-	-	-	5
Total de los Comités Nacionales para UNIFEM (ahora parte de ONU Mujeres)	46	733	779	767
Otros donantes				
AVON	-	3	3	690
BANCO MUNDIAL (BANCO INTERNACIONAL DE RECONSTRUCCIÓN Y FOMENTO)	-	120	120	624
CHRISTIANSEN FUND	-	30	30	20
FUNDACIÓN HEINRICH BOLL, BELI	-	20	20	-
FUNDACIÓN PARA EL PACTO MUNDIAL	-	48	48	-
IDRC	-	107	107	305
INSTITUTE OF DEVELOPMENT STUDIES	-	-	-	176
KUMTOR KYR	-	130	130	-
OMEGA	-	220	220	-
OPEN SOCIETY INSTITUTE	-	75	75	-
PROGRAMA DEL GOLFO ÁRABE PARA LAS ORGANIZACIONES DE DESARROLLO DE LAS NACIONES UNIDAS	-	-	-	112
SOROPTIMIST	-	-	-	15
SUISSE	-	9	9	-
SWEDISH COOPERATIVE CENTRE	-	7	7	-
TIDES	-	100	100	-
UNFIP TURNER FOUNDATION	-	-	-	175
UNITARIAN UNIVERSALIST SERVICE COMMITTEE	-	-	-	25
YVES SAINT LAURENT	-	10	10	-
ZONTA INTERNATIONAL FOUNDATION	-	250	250	349
OTROS DONANTES	-	16	16	12
Total de otros donantes	-	1,145	1,145	2,503
TOTAL GENERAL	75,027	81,938	156,965	143,472
Menos montos desembolsados en 2011 para 2010	53	-	53	4,966
Menos donaciones básicas de Comités Nacionales	46	-	46	481
Menos la contribución del Comité Nacional de Australia recibida en 2010 para 2009	-	-	-	145
Contribuciones netas recibidas	74,928	81,938	156,866	137,880

*1 recibida para 2010 y año (s) siguiente (s).

*2 recibida en años anteriores.

*3 recibida en 2011 para 2010.

*4 recibida para 2010 y año anterior.

*5 recibida en 2010 para 2009

*6 recibida para 2011

*7 Las donaciones básicas de Comités Nacionales están indicadas como contribuciones de recursos básicos para efecto del Informe Anual descrito, aunque oficialmente están consideradas por separado como donaciones.

*8 Contribución pendiente al momento de impresión.

Contribuciones de gobiernos y otros donantes en 2010, DAW, OSAGI e INSTRAW (ahora parte de ONU Mujeres)

en miles de dólares estadounidenses

Al 31 de diciembre de 2010

CONTRIBUYENTES	Recursos no asignados (básicos)	Recursos asignados (no básicos)	TOTAL 2010
INSTRAW			
<i>Gobiernos</i>			
CHILE	5	-	5
CHIPRE	3	-	3
COLOMBIA	2	-	2
ESLOVENIA	10	-	10
ESPAÑA	2,836	3,480	6,316
INDIA	1	-	1
INDONESIA	20	-	20
ISRAEL	15	-	15
MARRUECOS	3	-	3
TÚNEZ	3	-	3
TURQUÍA	25	-	25
Total de los gobiernos	2,923	3,480	6,403
DAW - OSAGI			
<i>Gobiernos</i>			
AUSTRIA	-	60	60
ISRAEL	-	10	10
PAÍSES BAJOS	-	150	150
Total de los gobiernos	-	220	220
TOTAL GENERAL	2,923	3,700	6,623



DATOS DE CONTACTO

Comités Nacionales

Los Comités Nacionales para ONU Mujeres son organizaciones no gubernamentales independientes que apoyan la misión de la Entidad a través de acciones de difusión y promoción sobre las cuestiones de las mujeres y recaudación de fondos para los proyectos de ONU Mujeres en todo el mundo. Actualmente, existen 18 Comités Nacionales en los siguientes países:

Alemania

Karin Nordmeyer, Presidenta
Correo electrónico: KNordmeyer@aol.com

Australia

Sue Conde, Presidenta
Julie McKay, Directora Ejecutiva
Correo electrónico: president@unwomen.org.au

Austria

Lilly Sucharipa, Presidenta
Correo electrónico: info@unifem.at

Canadá

Almas Jiwani, Presidenta
Correo electrónico: almas.unwomencanada@bell.net, info@unwomencanada.org

Estados Unidos de América

Maggie Forster Schmitz, Presidenta
Correo electrónico:
director@unwomen-usnc.org

Filipinas

Lorna P. Kapunan, Presidenta
Kathleen N. Lior Liechtenstein, Presidenta
Correo electrónico: unifemncphil@yahoo.com

Finlandia

Elina Multanen, Directora Ejecutiva
Correo electrónico: elina.multanen@unwomen.fi

Hungría

Klára Dobrev, Presidenta
Correo electrónico: info@unifemnc.hu

Irlanda

Mahin Sefidvash, Presidenta
Correo electrónico: info@unifem.ie,
mahinsefidvash@iol.ie

Islandia

Inga Dóra Pétursdóttir, Directora Ejecutiva
Correo electrónico: ingadora@unwomen.is,
unwomen@unwomen.is

Italia

Simone Ovar-Bruno, Presidenta
Correo electrónico: ovar@tin.it

Japón

Makiko Arima, Presidenta
Correo electrónico:
unwomennihon@adagio.ocn.ne.jp

Noruega

Gro Lindstad, Directora
Correo electrónico: gl@fokuskvinner.no

Nueva Zelanda

Rae Julian, Presidenta
Correo electrónico: raejulian@paradise.net.nz

Reino Unido

Jan Grasty, Presidenta
Correo electrónico: jangrasty@talktalk.net

Singapur

Trina Liang-Lin, Presidenta
Correo electrónico: trina.liang@unifem.org.sg

Suecia

Margareta Winberg, Presidenta
Correo electrónico: info@unwomen.se

Suiza

Alison King, Presidenta
Correo electrónico: alison.king@unwomen.ch
Erika Linder, Directora Ejecutiva
Correo electrónico: erika.linder@unwomen.ch

Photo credit: Peter Guttman—Corbis

Representantes y Directoras Regionales de Programa

Asia Meridional

Anne F. Stenhammer
19A & 19B Rajdoot Marg
Nueva Delhi 110021, India
Tel: +91 11-26119127
Fax: +91 11-26119130
Correo electrónico:
anne.stenhammer@unwomen.org
Sitio Web: www.unifem.org.in

Asia Oriental y Sudeste Asiático

Moni Pizani
Edificio de las Naciones Unidas, 50 Piso
Rajdamnern Nok Avenue
Bangkok 10200, Tailandia
Tel: +66 2-288-9030 y +66 81-867-1476
Fax: +66 2-280-6030
Correo electrónico: info.th@unwomen.org
Sitio Web: www.unifem-eseasia.org

Pacífico

Elizabeth Cox
Nivel 5, Vanua House
Victoria Parade
Suva, Fiji
Tel: +679 330-1178 y +679 330-1118
Fax: +679 330-1654
Correo electrónico:
registry@unwomenpacific.com
Sitio Web: www.pacific.unifem.org

Estados Árabes

Maha Al-Nuaimy (OIC)
14 Abdallah Bin Omar Street
Shmeisani
P.O. Box 830 896
Amman 11183, Jordania
Tel: +962 6-520-0060
Fax: +962 6-567-8594
Correo electrónico:
admin.jordan@unwomen.org
Sitio Web: www.unifem.org.jo

África Septentrional

Leila Rhiwi (OIC)
13 Rue Ahmed Balafrej,
Souissi – Rabat 10000, Marruecos
Tel: +212 5-37-63-53-20 y +212 5-37-63-53-32
Fax: +212 5-37-63-53-40
Correo electrónico: leila.rhiwi@unwomen.org

África Oriental y Cuerno de África

Elisabeth Lwanga
Complejo Gigiri de la ONU, Avenida Gigiri
Block Q, Rooms 100-112
P.O. Box 30218, 00100
Nairobi, Kenia
Tel: +254 20-762-4301 y +254 20 762-4383
Fax: +254 20.762-4494 y +254 20 762-4490
Correo electrónico:
elizabeth.lwanga@unwomen.org
Sitio Web: www.unifem-easternafrica.org

África Central

Diana Ofwona
12, Avenue de l'Armée
P.O. Box 445
Kigali, Rwanda
Tel: +250.252-590463 y +250 252-590468
Fax: +250 252-576263
Correo electrónico:
diana.ofwona@unwomen.org

África Occidental

Josephine Odera
Edificio Soumex, 20 Piso
Mamelles Almadies
B.P. 154
Dakar, Senegal
Tel: +221 33-869-99-70 y +221 33-869-99-36
Fax: +221 33-860-54-95
Correo electrónico:
josephine.oder@unwomen.org

África Meridional

Nomcebo Manzini
Merafe House
11 Naivasha Road, P.Bag X44
Sunninghill 2157
Johannesburgo, Sudáfrica
Tel: +27 11-517-1579
Fax: +27 11-517-1631
Correo electrónico:
nomcebo.manzini@unwomen.org
Sitio Web: www.unifem-saro.org

México, Centroamérica, Cuba y República Dominicana

Ana Guezmes García
Montes Urales 440, 2º piso
Col. Lomas
Ciudad de México 11000, México
Tel: +52 55-4000-9808
Fax: +52 55-5203-1894
Correo electrónico: contacto@onumujeres.net
Sitio Web: www.unifemweb.org.mx

Región Andina

Lucía Salamea Palacios
Edificio de las Naciones Unidas, 2do. Piso
Avenida Amazonas 2889 y La Granja
P.O. Box 17-03-4731
Quito, Ecuador
Tel: +593 2-2460-329 y +593 2-2460-334
Fax: +593 2-2460-328
Correo electrónico:
lucia.salamea@unwomen.org y
onu.mujeres.andina@unwomen.org
Sitio Web: www.unifemandina.org

Caribe

Roberta Clarke
Residencia de las Naciones Unidas,
Marine Gardens
Hastings, Christ Church, Barbados
Tel: +1 246-467-6000
Fax: +1 246-437-6596
Correo electrónico:
roberta.clarke@unwomen.org
Sitio Web: www.unifemcar.org

Cono Sur

Rebecca Reichmann Tavares
EQSW 103/104, Lote 01
Blque C, 1er Piso
Sector Sudoeste
Brasilia DF, Brasil
Tel: +55 61-3038-9280
Fax: +55 61-3038-9289
Correo electrónico: rebecca.tavares@unwomen.org
Sitio Web: www.unifem.org.br

Europa Central y Oriental

Erika Kvapilova
Grosslingova 35
81109 Bratislava, República Eslovaca
Tel: +421 2-593-37-324
Fax: +421 2-593-37-171
Correo electrónico: erika.kvapilova@unwomen.org
Sitio Web: www.unifem.sk

Asia Central

Damira Sartbaeva
67 Tole Bi Str.
Almaty, Kazajstán
Tel: +7 7272-582643
Fax: +7 7272-582645
Correo electrónico:
damira.sartbaeva@unwomen.org
Sitio Web: www.unifemcis.org/?en=1

Directoras de Oficinas de Enlace

Oficina de Enlace de ONU Mujeres – Unión Europea

Dagmar Schumacher
Rue Montoyer 14
1000 Bruselas, Bélgica
Tel: +32 2-213-1444
Fax: +32 2-213-1449
Correo electrónico:
unwomen.brussels@unwomen.org

Oficina de Enlace de ONU Mujeres – España

Rocío Rodríguez Martínez
C/ Capitán Haya 42, 1ª Planta
28020 Madrid, España
Tel: +34 915 718-839
Fax: +34 915 718-839
Correo electrónico:
rocio.rodriguez@unwomen.org

Oficina de Enlace de ONU Mujeres – Japón

Miyuki Kerkhof
4-1-27 Shukuin-cho Higashi
Sakai-ku
Sakai City, Osaka 590-0955, Japón
Tel: +81 72-223-0009
Fax: +81 72-223-0091
Correo electrónico: miyuki.kerkhof@unwomen.org

Oficina de Enlace de ONU Mujeres – Unión Africana

Florence Butegwa
Edificio Ericsson, 3er Piso
Addis Ababa, Etiopía
Tel: +251-11-5221067 y +251 913-202231
Fax: +251-11-5538163
Correo electrónico:
florence.butegwa@unwomen.org

ONU Mujeres es la organización de las Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como defensora mundial de mujeres y niñas, ONU Mujeres fue establecida para acelerar el progreso que conllevará a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y para responder a las necesidades que enfrentan en el mundo.

ONU Mujeres apoya a los Estados Miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de normas internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil en la creación de leyes, políticas, programas y servicios necesarios para implementar dichas normas. También respalda la participación igualitaria de las mujeres en todos los aspectos de la vida, enfocándose en cinco áreas prioritarias: el incremento del liderazgo y de la participación de las mujeres; la eliminación de la violencia contra las mujeres; la participación de las mujeres en todos los procesos de paz y seguridad; el aumento del empoderamiento económico de las mujeres; y la incorporación de la igualdad de género como elemento central de la planificación del desarrollo y del presupuesto nacional. ONU Mujeres también coordina y promueve el trabajo del sistema de las Naciones Unidas para alcanzar la igualdad de género.

© ONU Mujeres
Publicación producida por la Sección de Comunicaciones de ONU Mujeres
Editora: Nanette Braun
Textos: Gretchen Luchsinger
Coordinación de Producción: Béatrice Frey
Investigación Fotográfica: Susan Ackerman, Jaya Jiwatram
Traducción: Verónica Torrecillas
Edición en español: Gerardo Franco Barrales, Inés Esteban Gonzalez
Diseño: Melanie Doherty Design
Impresión: Kay Printing

220 East 42nd Street
Nueva York, Nueva York 10017, EEUU
Tel: +1 212-906-6400
Fax: +1 212-906-6705

www.onumujeres.org
www.facebook.com/onumujeres
www.twitter.com/onumujeres
www.youtube.com/unwomen
www.flickr.com/unwomen



Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad
de Género y el Empoderamiento de las Mujeres